**Отчетный доклад**

**«О работе Комитета Свердловской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства с 16.04.2015 г. по 26.03.2020 г.**

г. Екатеринбург 27 марта 2020 года

**Уважаемые делегаты, уважаемые приглашенные!**

Сегодня, этой конференцией мы заканчиваем проведение отчетно-выборной кампании в Свердловской территориальной организации профсоюза, анализируем опыт и практику работы профсоюзных организаций за прошедший пятилетний период.

В отчетном периоде состоялись знаковые события, которые повлияли и будут влиять в ближайшем будущем не только на положение на автомобильном транспорте и в дорожном хозяйстве, но на внутреннюю ситуацию в стране.

Главным из них, можно признать выборы Президента Российской Федерации и его Указ от 7 мая 2018 года № 204, которым определены национальные цели и стратегические задачи развития Российской Федерации на период до 2024 года.

Для всего профсоюзного сообщества - Х Съезд Федерации Независимых Профсоюзов России, который состоялся в Москве с 20 по 22 мая 2019 года и проходил под лозунгом “За справедливую экономику!”.

Многие вопросы, поставленные съездом в резолюциях, нашли свое отражение в период отчетно-выборной кампании и не только, это те ориентиры, которыми комитеты профсоюза будут руководствоваться в ближайшие годы.

**Структура и организационная работа**

Общая численность работающих на отраслевых предприятиях в которых действуют организации профсоюза на сегодняшний день составляет **9656**  человек, обком профсоюза объединяет 19 первичных профсоюзных организаций на предприятиях автомобильного транспорта, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства области, членов профсоюза – **5147**  чел. или 53,3 %.

За пять лет численность работающих на предприятиях сократилась на 3429 человека, численность членов профсоюза уменьшилась на 2792 человек. При этом следует отметить, что в абсолютном большинстве случаев снижение происходило в силу причин производственного характера, в связи с сокращением численности персонала, реорганизации или ликвидации предприятий.

В отчетном периоде созданы первичные профсоюзные организации: ООО «Алапаевское АТП», "Чкаловское дорожно-эксплуатационное управление», Ирбитское АТП, однако свою деятельность продолжили только ООО «Алапаевское АТП». Одновременно в отчетном периоде сняты с регистрационного учета: ППО Каменск-Уральское ПТП, МП «Пассажиравтотранс», г. В.Салда, ППО НТ «ПОПАТ», ППО УралГИПРОДОРНИИ, ППО "Автоколонна № 1212", Красноуфимские АТП, ППО «Октябрьский ДЭУ», ППО «Тавдинский ПТ».

В отчетно-выборной кампании 2015-2020 гг. смена председателей произошла в 6-ти профсоюзных организациях.

На сегодняшний - профсоюзный актив составляет – 153 человека.

Председателей ППО на освобожденной основе – 7 человек.

Председателей ППО на неосвобожденной основе - 12 человек.

Организационная работа обкома профсоюза за отчетный период велась на плановой основе.

Деятельность Комитета Свердловской ТОП была направлена на выполнение решений VII Cъезда профсоюза, X Съезда ФНПР, Программы действий Общероссийского профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза на 2016-2020 годы.

Решения, принятые Съездом профсоюза и Съездом ФНПР стали основой для принятия решений выборными органами территориальной и первичными организациями Профсоюза.

В сентябре 2015 года Комитет Свердловской ТОП утвердил Программу действий обкома Профсоюза по повышению мотивации профсоюзного членства на 2015-2020 гг.

За отчетный период состоялось 14 заседаний Комитета Свердловской ТОП (рассмотрено 77 вопросов ) и проведено 44 заседания Президиума, где обсуждено 312 вопросов, касающихся внутрипрофсоюзной работы, повышения эффективности работы профсоюзных организаций, социально-трудовой защиты членов профсоюза, правовой защиты членов профсоюза, вопросов пенсионных прав, повышения заработной платы, улучшений условий и охраны труда.

Регулярно заслушивались вопросы «О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров», «О выполнении Программы действий Комитета Свердловской ТОП по повышению мотивации профсоюзного членства», «О правозащитной работе Свердловской ТОП и обеспечению правовой защиты членов профсоюза», «О задачах Свердловской ТОП в области информационной политики» и др.

В повестку каждого заседания Комитета Свердловской ТОП включались отчеты председателей ППО о выполнении постановлений вышестоящих профсоюзных органов.

**Защита социально-трудовых прав членов профсоюза**

 Целенаправленная работа проведена органами Профсоюза по развитию социального партнерства, обеспечению защиты социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

 В отчетном периоде на предприятия (организации) автомобильного и городского транспорта распространялись действия соглашений - Федерального отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014-2016 годы и дополнений к нему (Дополнительное соглашение № 1 о продлении на 2017 – 2019 годы), Областного соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2015-2017 годы, на 2018-2020 г.

 Минимальная гарантия по оплате труда работников автомобильного и городского пассажирского транспорта **с 1 января 2017 года составляла – 7500 руб./мес., с 1 января 2018 года– 7800 руб./мес., а с 1 января 2019 г. - 8112 руб./мес.**

В соглашениях в качестве основного норматива по оплате труда установлен размер минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда. При этом, **минимальная ставка служит основой для дифференциации минимальных тарифных ставок и должностных окладов** других категорий работников. Тарифная сетка устанавливается на предприятии с учетом его финансового состояния при участии комитетов профсоюза. Федеральным отраслевым соглашением предлагается лишь примерная сетка.

 В отношении дорожных организаций распространялось действие: Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2014-2016 годы и дополнений к нему (Дополнительное соглашение № 1 о продлении на 2017 – 2019 годы). На протяжении действия Соглашения минимальная гарантия по оплате труда установлена в размере не менее 1,15 прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ.

По данным, полученным от первичных организаций профсоюза среднемесячная заработная плата работников за 2019 год составила: в автотранспортных предприятиях – 26 720 руб., в организациях ГЭТ– 29 184 руб., у дорожников – 37 642 руб.

Отдельно следует отметить АО «Автотранспорт» (г. В. Пышма), где за последние годы заработная плата существенно выросла и составила 39 020 руб. (при отсутствии переработок).

**Средняя заработная плата в Свердловской области за 2019 год составила 40 900 руб. В промышленности уровень средней заработной платы составляет – 44 211 руб.**

По данным Свердлстата (см.ниже таблица № 1) средняя зарплата работников в организациях пассажирского транспорта составила (ОКВЭД 49.3.) **31971,2 руб.** что ниже средней по региону на 28 % и на 38 % ниже, чем в промышленности.

При такой ситуации, предприятия (организации) пассажирского транспорта не конкурентны на рынке труда и не привлекательны для молодых кадров. На сегодняшний день многие предприятия (организации) испытывают кадровый голод.

Дефицит кадров существенно осложняет выполнение расписания движения согласно заключенным контрактам, поэтому работодатели вынуждены привлекать работников сверхурочно.

Таблица № 1

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ГОД | Среднесписочная численность работников организаций ОКВЭД (60.2.,с 2017 г. - 49.3)(чел.) | **Средняя заработная плата работника организаций** (ОКВЭД 60.2.,с 2017 г. - 49.3) (руб.) | Средняя заработная плата по области, руб. | Средняя заработная плата в промышленности (руб.)  | Расхождение ЗП работников организаций (ОКВЭД 60.2.,с 2017 г. -49.3) от средней ЗП в регионе, % | Расхождение ЗП работников организаций (ОКВЭД 60.2.,с 2017 г.- 49.3) от средней ЗП в промышленности, % |
|
|
|
|
| **2009** | 31508 | 15574,6 | 17689 | 17691 | 14 | 14 |
| **2010** | 29256 | 15733,3 | 19590 | 21279 | 25 | 35 |
| **2011** | 33761 | 17908,3 | 22734 | 24427 | 27 | 36 |
| **2012** | 32067 | 20521,0 | 25715 | 28473 | 25 | 39 |
| **2013** | 31250 | 22425,4 | 27978 | 30055 | 25 | 34 |
| **2014** | 28883 | 24116,8 | 29743 | 32193 | 23 | 33 |
| **2015** | 30001 | 24639,2 | 30979 | 34197 | 26 | 39 |
| **2016** | 29055 | 26373,2 | 32759 | 37135 | 24 | 41 |
| **2017** | 16451 | 26951,4 | 34340 | 40089 | 27 | 49 |
| **2018** | 12476 | 29647,3 | 37593 | 41960 | 27 | 42 |
| **2019** | 12013 | 31971,2 | **40900** | **44211** | 28 | 38 |

Примечание: ОКВЭД 60.2. Деятельность прочего сухопутного транспорта.

С 2017 г. ОКВЭД 2 49.3 Деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта.

В конце 2019 года Профсоюзом совместно с социальными партнерами были подписаны Отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020 – 2022 годы и Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2020 – 2022 годы (далее – ОС АТ и ОС ДХ), которые вступили в силу с 1 января 2020 года. Отраслевые соглашения прошли уведомительную регистрацию в Роструде, опубликованы на сайте Минтруда России, на сайте Профсоюза, опубликованы в газете Профсоюза «Единство».

 В соответствии с ОС АТ базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих 1-го разряда в организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта при работе в нормальных условиях труда, полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда устанавливается с 1 января 2020 года в размере не ниже минимального размера оплаты труда (сокращенно – МРОТ), принятого в Российской Федерации, то есть в размере 12130 рублей в месяц. Среднемесячная заработная плата работников по предприятию должна быть на уровне не менее трёхкратного прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации. Размеры минимальных гарантий по заработной плате работников автомобильного и городского пассажирского транспорта (по основным категориям работников) устанавливаются в кратности к величине прожиточного минимума трудоспособного населения субъекта Российской Федерации.

В развитие Отраслевого соглашения внесены изменения в Областное соглашение по автомобильного и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2018-2020 гг.

Для пассажирских предприятий, являющихся членами РАС, выполнение требований Отраслевого соглашения в части оплаты труда является обязательным.

**Организациям профсоюза необходимо инициировать пересмотр системы оплаты труда в предприятиях (организациях) в соответствие с отраслевыми федеральным и областным соглашениями.**

 **Продолжалась работа органов Профсоюза, направленная на усиление взаимодействия с органами власти разных уровней.**

Неоднократно проводились встречи с представителями Администрации города Екатеринбурга по вопросам повышения заработной платы работникам ЕМУП «Гортранс» (ЕМУП «ТТУ», ЕМУП «МОАП»), по вопросам возобновления деятельности санатория-профилактория «УКТУС».

Для постановки вопросов, носящих первостепенное значение для работников и предприятий, использованы возможности встреч, проведенных Министром транспорта и дорожного хозяйства Свердловской области с представителями Профсоюза, которые проходили как правило в преддверии Дня образования профсоюзного движения Свердловской области.

Так, на встрече в январе 2020 года с Заместителем Министра транспорта и дорожного хозяйства Свердловской области были обозначены тревожные для коллективов вопросы:

- О дальнейшей деятельности унитарных предприятий, в связи с вступлением в действие Федерального закона от 27.12.2019 N 485-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях" и Федерального закона "О защите конкуренции", в соответствие с которыми действующие ГУП и МУП потребуется ликвидировать или реорганизовать до 2025 года;

- О кадровой обеспеченности отраслевых предприятий, в связи с катастрофической нехваткой кадров и существующей переработкой у основных категорий работников;

- Об обеспечении полной оплаты транспортной работы по контрактам, рассчитанным в соответствии с Порядком определения начальной (максимальной) цены контракта (с учетом требований ФОС).

Сегодня позиция отраслевого Министерства представлена в официальном ответе (приложение № 1).

На федеральном уровне такие встречи представителей Профсоюза с Министром транспорта РФ позволили озвучить отраслевые проблемы и в дальнейшем получить решения при поддержке отраслевого министерства: по вопросам введения лицензирования на заказные перевозки пассажиров, проблемы избыточной конкуренции среди перевозчиков на городском пассажирском транспорте общего пользования, деятельности нелегальных перевозчиков, вопросы обновления подвижного состава, вопросы в отношении трудоустройства водителей предпенсионного возраста в случае необходимости профессиональной переподготовки с учётом имеющегося опыта и профессиональных навыков водителей.

Министерством транспорта РФ были поддержаны предложения профсоюза по утверждению Особенностей при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах водителей городского пассажирского транспорта.

**Получили решение важнейшие вопросы. В федеральных законах, нормативных правовых актах Минтранса России учтены многие предложения Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР.**

Так, принят Федеральный закон от 30 октября 2018г. № 386-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования лицензирования деятельности по перевозкам пассажиров и иных лиц автобусами», который был принят в связи с тем, что в России начался рост ДТП с участием пассажирского транспорта после того, как обязательное лицензирование было отменено в 2011 году.

Профсоюз добивался этого на протяжении нескольких лет. Задача восстановления лицензирования перевозок пассажиров «по заказу» и на грузовых перевозках была поставлена Профсоюзом в Резолюции VII съезда Профсоюза «О ситуации на автомобильном и городском пассажирском транспорте» в январе 2016 года.

Принято постановление Правительства России от 27 февраля 2019г. № 195 «О лицензировании деятельности по перевозкам пассажиров и иных лиц автобусами». По предложению Профсоюза в План работы Министерства транспорта РФ был включен вопрос об утверждении стандартов транспортного обслуживания населения. В 2017 году было подписано Распоряжение Минтранса России от 31.01.2017 № НА-19-р (ред. от 13.04.2018) "Об утверждении социального стандарта транспортного обслуживания населения при осуществлении перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом".

 Профсоюз подготовил и направил предложения по проекту приказа Минтранса России «Об установлении порядка определения начальной (максимальной) цены контракта, а также цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) при осуществлении закупок в сфере регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом». Профсоюзом высказано предложение, направленное на установление расчетных расходов предприятий на оплату труда, обеспечивающих уровень оплаты труда работников не ниже среднего уровня зарплаты по субъекту Российской Федерации. При участии Профсоюза был подготовлен и подписан приказ Министерства транспорта России от 30 мая 2019 г. № 158 «Об утверждении Порядка определения начальной (максимальной) цены контракта, а также цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), при осуществлении закупок в сфере регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом».

Предложения профсоюза были учтены в отношении расчета максимальной себестоимости 1 км пробега автобусов, трамваев, троллейбусов, где учитываются расходы на оплату труда водителей транспортных средств, кондукторов, ремонтных рабочих на уровне не менее, чем указано в Отраслевом соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2020-2022 гг.

С 2018 года отраслевые предприятия автомобильного и городского пассажирского транспорта работают по контрактной системе. Но, несмотря на существующий Приказ Министерства транспорта РФ от 30 мая 2019 г. №158, заказчиками (администрации муниципальных образований) устанавливается НМЦК в размере лимитов бюджетных обязательств. И при расчете максимальной себестоимости 1 км пробега не учитываются расходы на оплату труда в размерах, установленных Отраслевым соглашением.

Игнорирование норм вышеуказанного приказа Минтранса РФ, а также уровня заработной платы работников, предписанного последним, может привести к судебным искам со стороны работников. В этом случае, предприятия станут заложниками сложившейся ситуации, что неблагоприятным образом скажется на стабильности перевозок наземным пассажирским транспортом.

**Обкомом профсоюза совместно с комитетами ППО проводилась работа, направленная на сохранение пенсионных прав работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в связи с решением власти о повышении возраста выхода на пенсию по старости.**

Профсоюз выразил несогласие с проектом федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», отметив, что без детальной оценки ситуации, изучения возможностей пополнения бюджета Пенсионного фонда РФ за счет других источников, оценки последствий и рисков для рынка труда, снижения производительности и безопасности труда принятие закона невозможно.

Права работников на «льготную» пенсию были сохранены. Однако, многие предложения отраслевого Профсоюза, других общероссийских профсоюзов, ФНПР в окончательную редакцию закона включены не были.

**В ноябре-декабре 2019 года Профсоюзом проделана большая работа в соответствии с Протоколом заседания рабочей группы по анализу влияния возраста водителей транспортных средств на состояние аварийности на транспорте и подготовке предложений по совершенствованию законодательства в части предоставления указанным работникам льгот, в том числе при назначении страховой пенсии по старости.**

Свердловская территориальная организация Профсоюза, наряду с другими территориальными организациями Профсоюза провела мониторинг по водительскому составу отраслевых организаций и данные были представлены в ЦК Профсоюза, что позволило обосновать позицию и аргументировать необходимость усовершенствования действующего законодательства в отношении установления особого порядка в части назначения пенсии по старости для водителей на автомобильных (автобусных) городских, пригородных, междугородных) перевозках и водителей грузового транспорта большой грузоподъемности. На сегодняшний день работа продолжается.

**Коллективные действия, акции протеста профсоюза**

 Сегодня в арсенале средств борьбы профсоюзов за трудовые права работников, в основном механизмы социального партнерства, переговоры, консультации. Но и акции протеста профсоюза – это сегодняшние реалии. Как видим, без массовых выступлений диалог с властью иногда не получается.

Нарушения трудового законодательства, низкий уровень оплаты труда, задолженности по заработной плате, снижение премии и сокращения штата, накопленной задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов, стали причиной социальных конфликтов и **митинга работников муниципального пассажирского транспорта города Екатеринбурга** **28 марта 2017 г.**

По итогам митинга была создана рабочая группа для принятия мер по погашению задолженности по заработной плате и снятию социальной напряженности в ЕМУП «МОАП» и ЕМУП «ТТУ». В июне 2017 года прошли встречи трудовых коллективов с представителями отраслевого министерства и администрации города Екатеринбурга по результатам митинга.

Однако, принимаемые органами власти меры по стабилизации деятельности предприятий во многом принесли временное улучшение. При этом задержки заработной платы в ЕМУП «МОАП» ликвидированы.

**21 сентября 2018 года** на Площади Советской Армии в г. Екатеринбурге профактив Свердловской ТОП принял участие в профсоюзном **митинге против повышения пенсионного возраста**, организованном Федерацией Профсоюза Свердловской области.

**1 февраля 2020 года** в День образования профсоюзного движения в Свердловской области на Площади труда в Екатеринбурге, наряду с отраслевыми профсоюзами представители Свердловской ТОП РОСПРОФТРАНСДОР , выступили на митинге **«За достойный труд! За повышение заработной платы!»,** организованном Федерацией профсоюзов Свердловской области.

Требования митинга направлены в органы власти:

- Повысить заработную плату работникам отраслевых предприятий на уровень не ниже средней в регионе;

- Неукоснительно выполнять гарантии отраслевых соглашений и коллективных договоров;

- Предусмотреть в бюджетах области и муниципальных образований расходы на обеспечение полной оплаты транспортной работы по контрактам, рассчитанным в соответствии с Порядком определения начальной (максимальной) цены контракта.

**Ежегодные первомайские шествия и митинги** с требованиями повышения заработной платы, сохранения социальных гарантий под девизами: «За достойный труд, за справедливую социальную политику!», «За справедливую экономику в интересах человека труда».

**Еще одной формой представления интересов членов профсоюза в отчетном периоде было направление коллективных обращений, петиций, писем.**

В 2015 году - **874 подписи** поколлективному обращению «Об угрозе лишения социальных гарантий водителей городского пассажирского транспорта в связи с проведением спецоценки рабочих мест» направлены в адрес Главы города Екатеринбурга, Министерства транспорта и дорожного хозяйства и Губернатору Свердловской области;

В 2018 году - **3762 подписи** против пенсионной реформы направлены в Законодательное Собрание Свердловской области, Государственную Думу Федерального собрания Российской Федерации;

В феврале 2020 года – **679 подписи** коллективное обращение водителей автобусов и троллейбусов ЕМУП «Городской Транспорт» с требованием к городским властям принять меры и навести порядок на остановочных и отстойно-разворотных площадках города Екатеринбурга.

**Правозащитная работа профсоюза**

В отчетном периоде обкомом профсоюза продолжена работа по контролю за соблюдением трудового законодательства на отраслевых предприятиях, которая осуществляется в таких формах:

- участие в совместных проверках работодателей с технической инспекцией ЦК Профсоюза;

- оказание методической помощи ППО при создании новых первичных профсоюзных организаций, при заключении коллективных договоров, соглашений, при принятии локальных нормативных актов и по вопросам  их действия;

- оказание правовой помощи  работникам – членам профсоюза при их обращении в судебные и иные государственные органы для защиты своих  нарушенных трудовых прав;

- работа консультационного характера по письменным и устным обращениям членов профсоюза.

В 2017 году по ходатайству Свердловской ТОП Исполком ЦК Профсоюза назначил главным правовым инспектором труда профсоюза по Свердловской области Фёдорову Ларису Владимировну (Постановление Исполкома Профсоюза от 20.10.2017 г. № 9/5).

В практику работы правовой инспекции профсоюза прочно вошло проведение выездных консультаций в отраслевых организациях (1-2 раза в месяц).

За период с августа 2017 г. по февраль 2020 г. проведены выездные консультации в 19-ти организациях, предоставлено 262 ответа на устные и письменные обращения.

В рамках данных выездных консультаций работникам оказывалась помощь, в том числе, в части составления исковых заявлений, обращений, заявлений, претензий, в контролирующие органы, в различные организации и учреждения с целью защиты прав работников, проекты договоров. Согласно статистике предоставленных консультаций, последние распределились следующим образом:

Значительная часть вопросов касалась - жилищных правоотношений и иной недвижимости (ипотека, аварийное жилье, материнский капитал, продажа долей в жилом помещении, дарение, завещание, наследство, раздел земельных участков, выкуп доли, споры по заливу жилых помещений и т.п.);

На втором месте - трудовые отношения (пенсии, медосмотры, заработная плата, статус «Ветерана труда», начисление премий, спецоценка, экспертиза трудовых договоров, нормы бесплатной выдачи смывающих и обезвреживающих средств, иностранных работники, инвалидность и т.д.);

На третьем месте - семейные правоотношения (алименты, родительские права и обязанности, опека, развод, раздел совместно нажитого имущества, бездействие приставов по присужденным алиментам, лишение родительских прав и т.д.);

И иные вопросы - кредиты и налоги, имущественные вычеты, коммунальные вопросы (перерасчет платежей, проверка начислений), применение КоАП РФ и УК РФ (допрос, административная ответственность), социальная помощь (расходы на похороны, уход на пожилыми).

**Данная практика имеет положительные отзывы среди членов профсоюза и председателей ППО**.

Кроме того, для работников - членов профсоюза подготовлено 108 процессуальных документов (исковые заявления, апелляционные, кассационные жалобы, досудебные претензии) по различным отраслям права и по защите трудовых прав (см. приложение № 2 к Докладу ).

**Проведена большая работа по совершенствованию порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского пассажирского транспорта.**

По инициативе первичных профсоюзных организаций ЕМУП «ТТУ» (ЕМУП «ГОРТРАНС») при поддержке Свердловской ТОП, ФПСО и ЦК Профсоюза внесены изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 г. № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» в части включения в указанный Перечень рабочих мест водителей автобусов, троллейбусов, трамваев, работающих на городском пассажирском транспорте общего пользования.

На основании этого постановления издан приказ Минтруда России № 543-н от 30.06.2017 г. "Об утверждении особенностей проведения СОУТ на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования», что позволило обеспечить объективность проведения СОУТ в предприятиях транспорта.

Наш профсоюз непосредственно принимал участие в разработке перечня особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского транспорта общего пользования, вошедших в соответствующий приказ Минтруда России.

В результате применения Особенностей восстановлены пенсионные права многих водителей на досрочную пенсию, на повышенную оплату труда, предоставление дополнительных отпусков.

Так, в 2018 году совместно с профактивами МУП НТ «Тагильский трамвай», ЕМУП «ТТУ», основываясь на новых «Особенностях» подготовлены мотивированные мнения профкомов о проведении внеплановой СОУТ на рабочих местах водителей. В результате , в МУП НТ «Тагильский трамвай» на рабочих местах водителей трамваев установлен класс 3.1., а в ЕМУП «ТТУ» - класс 3.2.

Кроме того, стаж работы водителей трамваев и троллейбусов ЕМУП «ТТУ» с 30 октября 2014 года по 17 ноября 2015 года в период обжалования результатов СОУТ, проведенной с нарушениями, был зачтен в стаж, дающий право на досрочное пенсионное обеспечение. Это результат длительной совместной работы председателей ППО ЕМУП ТТУ, обкома профсоюза и ФПСО.

**Методическая работа**

В целях оказания методической помощи первичным профсоюзным организациям и членам Профсоюза были разработаны и утверждены Исполкомом Профсоюза и Комитетом Свердловской территориальной организации следующие документы:

- Методическое пособие по вопросу учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа;

- Рекомендации по созданию и организации работы молодёжных советов профкомов первичных организаций;

- Рекомендации представителям профсоюзной организации в комиссии по проведению специальной оценки условий труда предприятий при проведении СОУТ на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования;

*-* Инструкция по проведению отчетов и выборов в Свердловской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

- Положение о защите персональных данных в Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»;

- Положение о регистрации, учете и Едином реестре организаций Общероссийского Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

**Обучение профактива**

Для повышения эффективности деятельности профсоюзной организации и ее ориентации на дальнейшее развитие, Обкомом профсоюза проводилась целенаправленная работа по обучению председателей профсоюзных организаций, резерва, членов профсоюзного комитета и постоянных комиссий, профсоюзных активистов, направленного на формирование соответствующих компетенций.

В период с 2016 по 2018 гг. в рамках Школы кадрового резерва Свердловской территориальной организации Профсоюза проведено обучение председателей ППО, профактивистов, включенных профсоюзными организациями, в состав перспективного кадрового резерва на должности председателя ППО, заместителя председателя ППО, председателя Молодежного совета (комиссии) ППО.

В соответствие с программой обучения Школы кадрового резерва состоялось 9 сессий, рассмотрены основные блоки Программы:

- История профсоюзов и Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства (14.03.2016 г.);

- Основные направления деятельности профсоюзного комитета первичной организации. Содержание, принципы (15.09.2016 г.);

- Мотивация профсоюзного членства в современных условиях и приоритетные направления деятельности по её усилению (24.11.2016 г.);

- Информационная работа профсоюзной организации (17.04.2017 г.);

- Трудовое право (20.09.2017 г.);

- Подготовка и проведение отчётно-выборной кампании в первичной профсоюзной организации. Учетная политика профсоюзной организации (Финансовые аспекты в работе ППО) (21.11.2017 г.);

- Охрана труда (Цели и задачи профсоюза в сфере охраны труда. Семинар-тренинг «Участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве», «Мотивация и привлечение профактива к вопросам соблюдения законодательства по охране труда») 16.03.2018 г.;

- Изменения в трудовом законодательстве в 2018 году. Практика применения ТК РФ в судах (20.09.2018 г.);

- Тренинг на развитие личностных качеств «Особенности публичного выступления» (20.11.2018 г.).

В обучающих семинарах за период работы Школы кадрового резерва приняли участие 115 активистов. Учитывая длительность проведения обучения, многие резервисты, участвовавшие в первых сессиях, по разным причинам не завершили курс обучения в полном объеме. В результате, в трех сессиях и более обучилось - 22 активиста, в четырех и более – 4.

Представляется правильным продолжить работу Школы кадрового резерва и новому составу Комитета Свердловской ТОП разработать и утвердить Программу обучения Школы кадрового резерва Свердловской ТОП на период 2020 – 2021 гг. Включить в Программу обучения Школы кадрового резерва приоритетные для молодежи направления, такие как внедрение интернет-технологий.

На регулярной основе проходят обучающие семинары, которые осуществляются  не только специалистами аппаратов обкома профсоюза, ФПСО, но и с привлечением представителей Пенсионного фонда, Фонда социального страхования, Государственной инспекции по труду Свердловской области. Так же, в практику вошли ежегодные семинары с участием доктора юридических наук, профессора Уральского государственного юридического университета Саликовой Н.М. по изменениям трудового законодательства.

**Работа с молодежью**

XXVI отчетно-выборная конференция Свердловской ТОП и VII Съезд Профсоюза определил работу с молодежью как одно из приоритетных направлений организационного укрепления профсоюзного движения и кадровой политики.

 В рамках реализации поставленной задачи разработаны Методические рекомендации по созданию и организации работы Молодёжных советов профсоюзных организаций, ежегодно в Свердловской ТОП проходят форумы Молодёжного совета (МС), заседания, обучение, семинары-тренинги для молодежи. В состав комитета Свердловской ТОП включён Председатель МС. В настоящее время действующим **Председателем МС Свердловской ТОП** (избранный на Молодежном форуме в 2019 году) **является Николаев Кирилл**. Отчет по работе Молодежного совета Свердловской ТОП будет представлен отдельно.

Остановимся лишь на некоторых моментах:

В Отраслевые соглашения РФ (по автомобильного, городскому электрическому транспорту и дорожному хозяйству), в Областное соглашение, и примерный Коллективный договор, включены специальные разделы по молодежным вопросам.

Представители Молодежного совета Свердловской ТОП в отчетном периоде принимали участие:

1. во Всероссийских молодежных профсоюзных **форумах** **ФНПР «Стратегический резерв»**:

- с 23 по 27 сентября 2015 года в республике Крым - Чукмасова Анастасия (ППО Автотранспорт»);

- с 04 по 07 декабря 2019 г. в г. Сочи - Юрий Семененко и Назыр Зекерьяев (ППО МУП МОАП).

2. **в Общероссийских Слётах молодежи РОСПРОФТРАНСДОР**:

- с 27 по 31 мая 2015 г. в г. Москве - Соловьева Ольга Анатольевна, Председатель Свердловской ТОП); Жукова Наталья Сергеевна (ППО Службы и отделы Управления ЕМУП «ТТУ»).

- с 28 мая по 1 июня 2018 года в г. Москве - Соловьева Ольга Анатольевна, Председатель Свердловской ТОП, председатель Молодежной комиссии ЦК Профсоюза); - Николаев Кирилл, член Молодежного совета, начальник отдела Октябрьского троллейбусного депо ЕМУП "ТТУ"; - Тарасова Ольга, член профкома ППО, зав.хозяйством АП-3 ЕМУП «МОАП»; - Фетисов Сергей, член молодежного совета ППО, водитель трамвая Западного трамвайного депо ЕМУП "ТТУ"; - Филатьев Артём, член профкома, водитель автомобиля АП-2 ЕМУП «МОАП»; - Щербицкий Сергей, член цех.комитета, начальник автоколонны АП-6 ЕМУП «МОАП»

3. **в Молодежных профсоюзных слетах Уральского федерального округа «УРА»** (организаторы Ассоциация ТООП УрФО):

- 26-28 июня 2015 года, оз. Увильды, Челябинской области - Шустиков В.Н. и Арсланов Р.И. (ЕМУП «ТТУ»)

- 14-16 июня 2019 г. оз. Увильды, Челябинской области - Юрий Семененко, Назыр Зекерьяев, Анна Абрамова (ППО МУП МОАП).

 В 2019 году по решению Исполкома Профсоюза проводился конкурс на лучшую эмблему Молодёжного совета, посвященный 100-летию Профсоюза. В конкурсе приняли участие 17 представителей территориальных организаций Профсоюза (в т.ч. участники от Свердловской ТОП), представивших на конкурс 19 работ. За активное участие в конкурсе на лучшую эмблему Молодёжного совета Профсоюза объявлена Благодарность Профсоюза:

- Тарасовой Ольге Анатольевне - зав.хозяйством АП-3 ЕМУП «Гортранс»;

- Тарасовой Елене Геннадьевне – бухгалтеру Орджоникидзевского троллейбусного депо ЕМУП «Гортранс».

В отчетном периоде продолжилось проведение областных конкурсов **«Лучший профсоюзный активист по итогам года».** Традиционно в Конкурсах участвуют профактивисты, признанные лучшими в первичных профораганизациях. В разные годы в финал конкурса включались этапы: «Автопортрет» (презентация участника и его деятельность в профсоюзе); «Блиц-тест» (проверка знаний трудового законодательства и правовых основ деятельности профсоюза); «Свободная трибуна» **(**навыки публичного выступления); «Интервью» (ответы на вопросы жюри по профсоюзной тематике); «Правовая ситуация» (умение применить знания трудового законодательства в конкретной ситуации по отстаиванию прав работников); «Профсоюзный Пиар» (реклама профсоюза).

Лучшие профсоюзные активисты:

2015 года - **Нелина Екатерина**, член Молодежного совета ППО «Свердловское областное объединение пассажирского автотранспорта»;

2016 года - **Николаев Дмитрий**, Председатель Молодежного совета Свердловской ТОП, слесарь-электрик южного трамвайного депо ЕМУП ТТУ;

2017 года - **Николаев Кирилл**, член Молодежного совета ППО, инженер технического отдела Октябрьского троллейбусного депо ЕМУП «Трамвайно-троллейбусное управление»;

2018 года - **Каштанова Лариса,** председатель цехового комитета, член профкома, комплектовщик ЕМУП Орджоникидзевского троллейбусного депо «Гортранс»;

2019 года - **Каменева Марина**, член цехового комитета, заместитель председателя Молодежного совета, ведущий экономист ФЭО управления ЕМУП «Гортранс».

**Информационная работа**

 В развитие решений VII Съезда профсоюза по информационной политике Комитетом Свердловской ТОП ежегодно рассматривались вопросы о расширении информационного пространства профсоюза, о задачах по усилению информационной работы комитетов в современных условиях.

Продолжилась работа с основными информационными ресурсами профсоюза. Регулярно обновляется сайт Свердловской ТОП [www.stoprofavtodor.ru](http://www.stoprofavtodor.ru), повышена актуальность публикуемых материалов. Новостные материалы направляются для размещения на официальный сайт профсоюза: [www.profavtodor.ru](http://www.profavtodor.ru)

 Практически все председатели ППО выполнили постановления Комитета Свердловской ТОП (№ 2/2 от 29.09.2015 г., № 3/1 от 08.12. 2015 г., № 6/1 от 23.12.2016 г.) и Президиума (№ 2/2 от 26.08.2015 г.) по информационной работе: - созданы комиссии по информационной работе ППО (либо назначены ответственные лица), заполнены «страницы ППО» в разделе «Профсоюзные организации» сайта обкома профсоюза о составе коллегиальных органов, комиссий профкома, контактная информация, размещены тексты коллективных договоров. Однако не регулярно направляются новости, события, информация о текущей деятельности ППО.

В 2017 году обновлен интерфейс сайта, актуализированы разделы.

В 2017 году проведено анкетирование об актуальности сайта. К сожалению, не все председатели ППО провели такую работу, но из полученных результатов анкетирования, мы впервые получили некую статистику, мнения членов профсоюза по нашей информационной работе. В результате, 45% опрошенных посещают сайт обкома один раз! в месяц; 17 % - один раз в неделю, 5 % никогда не посещали сайт.

На сегодняшний день посещаемость сайта очень низкая - за день всего 15 посетителей, за месяц посетителей – 692, просмотров 1731. Сложно сделать какие-то определенные выводы, но можно сказать, что члены профсоюза все таки интересуются профсоюзными новостями, но и не массово.

Следует отметить, что из-за недостаточности финансовых средств обком профсоюза с мая 2018 года отказался от услуг специалиста по информационной работе.

Созданы аккаунты в социальных сетях ВКонтакте, Инстаграмм. Практически ежедневно пополняется контент (в основном информация содержит отраслевые новости, новости первичек, мероприятия обкома профсоюза, ФПСО, конкурсы, анонсы о планируемых мероприятиях областного уровня, изменения в законодательстве и др. материалы)

На сегодняшний день количество подписчиков очень низкое (ВК – 261 человек, Инстаграмм – 193 человека). Несмотря на рекомендации, многие профактивисты до сих пор не подписаны на официальные аккаунты нашего профсоюза, и не считают необходимым «поделиться» (сделать репост) информацией, размещенной в ленте профсоюзных аккаунтов, что существенно затормаживает продвижение аккаунтов и расширение информационного пространства профсоюза. Фактически, аккаунты в соцсетях удобны для информирования членов профсоюза и не требуют дополнительных финансовых затрат. В современных условиях использование соцсетей выходит на первый план в направлении информационной работы профсоюзов.

В отчетном периоде была организована работа, связанная с объявлением ФНПР 2017 года Годом профсоюзной информации, по формированию единого информационного пространства и созданию разветвленной информационной базы профсоюза. ЦК профсоюза утверждены минимальные стандарты информационного обеспечения для первичных и территориальных организаций профсоюза. Свердловская территориальная организация Профсоюза провела смотр-конкурс «На лучшую постановку информационной работы» среди первичных профсоюзных организаций: Отмечены две ППО за активную информационную работу:

- ППО «Свердловское областное объединение пассажирского автотранспорта»

- ППО «Орджоникидзевское троллейбусное депо ЕМУП «Трамвайно-троллейбусное управление».

Продолжился выпуск агитационно-пропагандисткой продукции (альбомы, календари, листовки). Разработаны пособия: - «Твои трудовые права», «Мы приглашаем вступить в профсоюз», пособие по Информационной работе; - агитационные листовки «Что дает членство в Профсоюзе», «Профсоюз нужен тебе», «Твои права при несчастном случае на производстве» и др.

В 2017 году организована годовая подписка центральной профсоюзной газеты «Солидарность» первичным профсоюзным организациям, выполняющих решение Съезда Профсоюза по перечислению профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы, по принципу: 1 подписка на 100 членов профсоюза - на I полугодие (13 экз. -18477 руб.) и II-полугодие (15 экз. – 30337-92 руб.).

В 2019, 2020 гг. продолжилась подписка на электронное издание газеты «Солидарность».

В Смотре-конкурсе на лучшую организацию информационной и пропагандистской работы, организованным ЦК Профсоюза (конкурс был так же проведен в рамках Года профсоюзной информации), Свердловская ТОП была отмечена дипломом за ТРЕТЬЕ место.

В целях пропаганды профсоюзного движения в рамках Года профсоюзной информации проведен Областной конкурс профсоюзного видеоролика. Работы размещены на сайте обкома профсоюза в разделе «Наше творчество» (<http://stoprofavtodor.ru/tvorchestvo/prof-video2017>).

Участвовали:

- Гущина Галин, билетный кассир автопредприятия № 3 ЕМУП "МОАП";

- Нелина Екатерина, пресс-секретарь ГУП СО "Свердловское областное объединение пассажирского автотранспорта";

- Фетисов Сергей *(и компания)*, водитель трамвая Западного трамвайного депо ЕМУП “ТТУ”. Видеоролик Фетисова Сергея признан лучшим. Участники конкурса отмечены денежным вознаграждением.

Активно сотрудничаем с пресс службой «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ» Федерации профсоюзов Свердловской области, с газетой «СОЛИДАРНОСТЬ» Федерации независимых профсоюзов Свердловской области, газетой «Единство» ЦК Профсоюза. Информация о работе Свердловской ТОП размещается на сайте Федерации профсоюзов Свердловской области и в печатных изданиях профсоюзных газет.

**Большая работа проведена комитетами Профсоюза всех уровней по подготовке к празднованию 100-летия Профсоюза.**

 Разработаны и изготовлены Юбилейные медали, Почетные грамоты, Благодарности, которыми были отмечены и профсоюзные активисты Свердловской территориальной организации, ветераны профсоюзного движения, социальные партнеры.

 Центральным комитетом собрана значительная информация по истории Профсоюза. В Государственном архиве РФ найдены новые документы о деятельности Профсоюза в разные годы.

 Собранные материалы легли в основу Книги **«100 лет на защите интересов человека труда»**. На страницах 100-летней истории профсоюза прочно вошла и история Свердловской территориальной организации Профсоюза.

 100-летие Профсоюза получило широкий отклик в прессе. Статьи о Профсоюзе были опубликованы в журналах: «Автомобильный транспорт», «Автомобильные дороги», «Российские автобусные линии», «Профсоюзы», газетах: «Транспорт России», «Российский дорожник», «Солидарность» и др. Во всех выпусках газеты Профсоюза «Единство» размещались статьи о ветеранах территориальных организаций.

 В рамках мероприятий, посвященных 100-летию образования Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства по решению Исполкома Профсоюза № 10/8-1 от 29 марта 2018 г проведен Смотр-конкурс на лучшие первичные профсоюзные организации. Наши первичные профсоюзные организации – «СООПА» и «МОАП» награждены Дипломами Профсоюза за участие в Смотре-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию.

В 2019 году Свердловский обком профсоюза провел два заседания комитета, посвящённых 100-летию Профсоюза (19 марта и 15 октября). На заседаниях принимали участие Председатель Профсоюза **Ломакин В.В.**, заместитель председателя ФПСО **Киселев А.М.**, представители Администрации города Екатеринбурга, Министерства транспорта и дорожного хозяйства Свердловской области, Союза автотранспортных предпринимателей Свердловской области, руководители отраслевых предприятий, ветераны профсоюзного движения, гости из других регионов УрФО.

Представители Свердловской территориальной организации Профсоюза совместно с Союзом автотранспортных предпринимателей и Министерством транспорта и дорожного хозяйства Свердловской области ежегодно проводят Конкурс профессионального мастерства "Славим человека труда" в номинации «**Лучший водитель автобуса».**

**О награждении**

**Важным стимулом для мотивации членства в Профсоюзе являются моральное** **и материальное поощрение членов Профсоюза**.

По инициативе комитетов первичных профсоюзных организаций и Свердловской ТОП с 2015 по 2019 год различными профсоюзными и ведомственными наградами награждены 558 человек.

Конечно, львиная доля всех наград была вручена в юбилейном 2019 году.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Вид наград** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **Всего**  |
| **БП Министра транспорта РФ** | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | **8** |
| **БП Министра транспорта СО** | 3 | 2 |  |  |  | **5** |
| **ПГ, БП****Губернатора СО** | 1 |  | 5 | 4 | 11 | **21** |
| **ПГ, БП****ЗакСО** |  |  | 1 | 1 | 1 | **3** |
| **ПГ, БП****Администрации города** |  | 2 | 7 | 8 | 19 | **36** |
| **Медаль Л.А. Яковлева** | 1 |  |  |  | 2 | **3** |
| **ПГ ФПСО** | 1 | 8 | 49 | 56 | 2 | **116** |
| **ПГ, БП****ЦК Профсоюза** |  | 5 | 9 | 4 | 69 | **87** |
| **Медаль 100 Профсоюзу** |  |  |  |  | 30 | **30** |
| **ПГ, БП****Обкома профсоюза** | 25 | 15 | 28 | 36 | 145 | **249** |
| **Всего** | **32** | **34** | **101** | **110** | **281** | **558** |

Пяти профсоюзным организациям вручены Дипломы Свердловской территориальной организации Профсоюза.

Оказывается постоянная помощь членам Профсоюза в подтверждении факта награждения их в разные годы знаками отличия, дающими право на присвоение звания «Ветеран труда».

**Уважаемые делегаты !**

 Главную задачу профсоюза – защиту прав человека труда – мы будем решать и дальше !

**В единстве - наша сила !**