



Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
СВЕРДЛОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

Заседание Комитета Свердловской территориальной организации Профсоюза

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Екатеринбург

№ 13/1

15 октября 2019 года

*О выполнении отраслевых соглашений
и коллективных договоров в I полугодии
2019 г. и задачах на 2020 г.*

Комитет Свердловской территориальной организации Профсоюза отмечает, что первичные профсоюзные организации в 1-ом полугодии 2019 г. продолжили осуществлять контроль за выполнением Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту, дорожному хозяйству, Областного соглашения, коллективных договоров, заключенных в отраслевых предприятиях.

В состав территориальной организации входят 19 первичных профсоюзных организации действующих в отраслевых предприятиях. Численность членов профсоюза составляет 5483 человек.

В первичных профсоюзных организациях, состоящих на учете в Свердловской территориальной организации Профсоюза заключены коллективные договоры, кроме ППО «Транспорт» (г. Богданович), ООО «Элемент-Трейд» (г. Екатеринбург).

В декабре 2018 года в связи с реорганизацией предприятия ЕМУП «Муниципальное объединение автобусных предприятий» путём присоединения к ЕМУП «Трамвайно-троллейбусное управление» (образовано предприятие ЕМУП «Городской транспорт») прекратили свое действие коллективные договоры данных предприятий. В апреле 2019 года заключен новый коллективный договор, в котором минимальная тарифная ставка рабочего закреплена на уровне не ниже установленной Федеральным отраслевым соглашением.

Основное внимание комитетов Профсоюза уделялось соблюдению минимальных гарантий по оплате труда.

В соответствии с Федеральными отраслевыми соглашениями:

- для автомобильного и городского пассажирского транспорта – с 1 января 2019 года действовала минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда – 8112 руб./мес.

По отчетным данным за 1-е полугодие 2019 года соблюдены минимальные гарантии по оплате труда лишь в ЕМУП «ГОРТРАНС», в остальных предприятиях минимальная ставка ниже базовой установленной ФОС.

- для организаций дорожного хозяйства минимальная гарантия по оплате труда установлена в размере не менее 1,15 прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ и по состоянию на II кв. 2019 г. для Свердловской области составляет - 13527 руб. в месяц. Так, в крупной дорожной организации АО «Свердловскавтодор» минимальная тарифная ставка ниже и составляет по состоянию на 01.07.2019 г. - 13034 руб.

По данным, полученным от первичных организаций профсоюза среднемесячная заработная плата работников за 1-е полугодие 2019 года составила в автотранспортных предприятиях – 26 924 руб., в организациях ГЭТ– 28 196 руб., у дорожников – 33 854 руб. Тогда как среднемесячная зарплата в Свердловской области за 1-е полугодие составила 39 853 руб., в промышленности – 43 391 руб.

Комитет Свердловской ТОП отмечает, что низкий уровень оплаты труда работников, снижение ее покупательной способности в последние годы повлиял на кадровую ситуацию в предприятиях автотранспорта и горэлектротранспорта. По результатам мониторинга в августе 2019 г. установлен дефицит кадров водительского состава, кондукторов, ремонтных рабочих, что существенно осложняет выполнение расписания движения согласно заключенным контрактам.

В нормативных правовых актах Минтранса России и других федеральных органов исполнительной власти, принятых в 1-ом полугодии 2019г., учтены многие предложения Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР, косвенно или напрямую затрагивающие материальное положение работников отраслевых предприятий.

Так, 30 мая 2019г. подписан приказ Минтранса России № 158 «Об утверждении Порядка определения начальной (максимальной) цены контракта, а также цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), при осуществлении закупок в сфере регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом», который предусматривает расчёт заработной платы работникам автотранспортных предприятий и предприятий ГЭТ, на основе региональных или территориальных отраслевых соглашений, заключенных в развитие федерального отраслевого соглашения.

В 2018 году заключено областное соглашение между МинТранс СО, САПС, Свердловской ТОП РОСПРОФТРАНСДОР на три года. В действующей редакции соглашения не установлены минимальные уровни месячной заработной платы в целом по предприятию, и отдельно по водителям (в зависимости от категории подвижного состава), кондукторам, ремонтным рабочим, что осложняет применение Соглашения для расчетов цены контракта и требует внесения изменений.

Комитет Свердловской ТОП подтверждает позицию о том, что организации профсоюза должны совместно с социальными партнерами объединить усилия, направленные на реализацию постановлений X съезда ФНПР, принятого 21 мая 2019 года, в части достижения достойной заработной платы, реализации мер по преодолению бедности среди работающего населения в реальном секторе экономики, а так же постановления Президиума ФПСО от 03.07.2019 № 29-1 «О повышении заработной платы на предприятиях и в организациях Свердловской области в 2019-2021 годах».

Учитывая вышеизложенное,

**ХIII-е заседание Комитета Свердловской территориальной организации
Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Комитетам первичных организаций профсоюза:

Продолжить контроль за выполнением отраслевых соглашений всех уровней, коллективных договоров на предприятиях. Добиваться увеличения заработной платы работников; начать переговорную кампанию по повышению заработной платы на уровень роста не менее 5% выше инфляции ежегодно, с внесением соответствующих изменений в коллективные договоры.

2. Обкому профсоюза:

2.1. Инициировать внесение изменений в Областное соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2018–2020 годы, в части установления показателей минимальных гарантий по заработной плате водителей, кондукторов транспортных средств, ремонтных рабочих.

2.2. Принять участие в проведении мониторинга ситуации с кадровым обеспечением по основным категориям работающих по полному кругу отраслевых предприятий области.

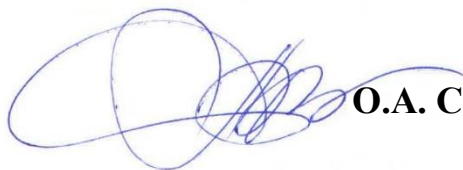
2.3. Предложить Министерству транспорта и дорожного хозяйства включить в состав рабочей группы для подготовки предложений по обеспечению достижения заработной платы работников пассажирского транспорта, обслуживающих регулярные перевозки с регулируемым тарифом в городском и пригородном сообщении, представителей Свердловской ТОП РОСПРОФТРАНСДОР:

- Соловьеву О.А., Председателя Свердловской ТОП РОСПРОФТРАНСДОР;

- Вяткину Л.Г., Председателя Объединенной ППО ЕМУП «ГОРТРАНС»

Предложить привлечь в рабочую группу представителей Администрации города Екатеринбурга.

Председатель



О.А. Соловьева

СПРАВОЧНО

1. С 1 января 2019 года минимальный размер оплаты труда составляет 11280 руб. (ст. 2 Федерального закона от 07.03.2018 N 41-ФЗ). *Начиная с 1 января 2019 года и далее ежегодно с 1 января соответствующего года МРОТ устанавливается федеральным законом в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года.*

2. В соответствии с Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014-2016, Дополнительным соглашением от 30.11.2016 г. № 1 о продлении на 2017-2019 годы действия, с 1 января 2017 года минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда на предприятиях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта установлена в размере 7500 руб. в месяц.

С 1 января 2018 года увеличена на 4 % и составила 7800 руб. в месяц.

С 1 января 2019 года увеличена на 4 % и составляет 8112 руб. в месяц.

3. В соответствии с Федеральным отраслевым соглашением по дорожному хозяйству на период 2014-2016 года Дополнительным соглашением от 30.11.2016 г. № 1 о продлении на 2017-2019 годы действия **базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих 1-го разряда в организациях дорожного хозяйства устанавливается не ниже 1,15 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Свердловской области:**

11763 x 1,15 = 13527 руб. в месяц

Постановление правительства Свердловской области от 15.08.2019 г. № 524-ПП установлена величины прожиточного минимума за II квартал 2019 года и составляет для трудоспособного населения - 11 763 руб. в месяц.

4. По данным Свердловскстата средняя заработная плата в Свердловской области за 1-е полугодие 2019 года составила **39853 руб.** В промышленности уровень средней заработной платы составляет – 43391 руб. **Средняя заработная плата одного работника в отрасли «сухопутный и трубопроводный транспорт» составила – 45551 руб.**

Анализ среднемесячной заработной платы работников
предприятий, относящихся по ОКВЭД к «Деятельность прочего сухопутного
пассажи́рского транспорта» за период с 2008 по 2018 гг.

(Информация подготовлена по данным территориального органа федеральной службы
Госстатистики по Свердловской области)

ГОД	Среднесписочная численность работников организаций ОКВЭД (60.2., с 2017 г. - 49.3) (чел.)	Средняя заработная плата работника организации (ОКВЭД 60.2., с 2017 г. - 49.3) (руб.)	Средняя заработная плата по области, руб.	Средняя заработная плата в промышленности (руб.)	Расхождение ЗП работников организаций (ОКВЭД 60.2., с 2017 г. - 49.3) от средней ЗП в регионе, %	Расхождение ЗП работников организаций (ОКВЭД 60.2., с 2017 г. - 49.3) от средней ЗП в промышленности, %
2008	33384	15646,0	17308	18122	11	16
2009	31508	15574,6	17689	17691	14	14
2010	29256	15733,3	19590	21279	25	35
2011	33761	17908,3	22734	24427	27	36
2012	32067	20521,0	25715	28473	25	39
2013	31250	22425,4	27978	30055	25	34
2014	28883	24116,8	29743	32193	23	33
2015	30001	24639,2	30979	34197	26	39
2016	29055	26373,2	32759	37135	24	41
2017	16451	26951,4	34340	40089	27	49
2018	12476	29647,3	37593	41960	27	42

Примечание:

ОКВЭД 60.2. Деятельность прочего сухопутного транспорта.

С 2017 года ОКВЭД 2 49.3 Деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта.

Федерация профсоюзов Свердловской области

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.07.2019

№ 29-1

г. Екатеринбург

О повышении заработной платы
на предприятиях и в организациях
Свердловской области в 2019-2021 годах

По данным Федеральной службы государственной статистики, начиная с 2009 года, средняя заработная плата работников Свердловской области отстает от средней заработной платы по РФ.

В 2018 году показатели заработной платы по РФ достигли величины 43000 руб., а по Свердловской области – 37593 руб., отставание в абсолютных цифрах составляет 5807 руб., или 13,4%.

Вместе с тем, начиная с 2014 года, отмечается снижение покупательной способности населения, как в целом по РФ, так и в Свердловской области.

Так, если в 2014 году средняя заработная плата по Свердловской области соответствовала 3,62 ПМ трудоспособного населения, то в 2018 году – уже только – 3,37 ПМ трудоспособного населения, что говорит о снижении покупательной способности на 7,4%.

Второй характерный показатель - медианная заработная плата (это цифра, характеризующая размер заработной платы сотрудника, находящегося в середине зарплатной ведомости). В Свердловской области в 2018 году медианная зарплата составила 22700 рублей, при этом:

- 40% от медианной зарплаты получают 10,9% трудящихся (это 9080 рублей в месяц.)

- 50% от медианной зарплаты получают 17,6% трудящихся (это 11350 рублей в месяц.)

- 60% от медианной зарплаты получают 24,6% трудящихся (это 13620 рублей в месяц).

Свердловская область по размеру медианной зарплаты занимает лишь 22 место среди регионов России.

Продолжает оставаться высокой численность населения с доходами ниже величины прожиточного минимума:

- по РФ в целом в 2018 году численность таких работников составила 12,9%, а в Свердловской области – 9,7%.

В бюджетной сфере в 2015 – 2018 годах не было выполнено требование статьи 134 Трудового кодекса РФ – работникам, должности которых поименованы в Указах Президента РФ от мая 2012 года не производилась индексация заработной платы с учетом роста потребительских цен на товары и услуги.

Кроме того, в бюджетной сфере в настоящее время не везде выполняется решение Конституционного суда РФ № 17-П от 11.04.2019г. о том, что повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни не входит в минимальный размер оплаты труда и выплачивается сверх минимального размера оплаты труда. Работодатели приводят аргумент о том, что средства на эти цели им не были учтены в составе субсидии на выравнивание бюджетной обеспеченности.

Вместе с тем на фоне нерешенности проблем в экономике, продолжает расти социальное неравенство в обществе.

Для решения вопроса по повышению заработной платы, а также для реализации постановления X съезда ФНПР, принятого 21 мая 2019 года, в части достижения достойной заработной платы, реализации мер по преодолению бедности среди работающего населения в реальном секторе экономики и на основании вышеизложенного, президиум Федерации профсоюзов Свердловской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Областным (территориальным) организациям профсоюза, первичным профсоюзным организациям внебюджетной сферы:

1.1. начать переговорную компанию по повышению заработной платы на уровень роста не менее 5% выше инфляции ежегодно и необходимости достижения средней заработной платы в Свердловской области не ниже среднероссийской к 2021 году с внесением соответствующих изменений в коллективные договоры 2019 года и в последующие периоды;

1.2. провести анализ заработной платы по категориям работающих на предприятии, в организации с целью выявления самых низкооплачиваемых профессий и должностей за период с 2014 по 2018 годы:

- производственные рабочие;
- вспомогательные рабочие;
- линейные руководители (мастера);
- специалисты и служащие;
- выработка на 1-го работника.

2. Сторонам социального партнерства при анализе и проведении переговоров по повышению заработной платы использовать показатели как средней, так и медианной зарплаты.

3. Руководящим органам ФПСО:

3.1. предложить Правительству Свердловской области и Законодательному Собранию Свердловской области внести в Закон о бюджете Свердловской области изменения в целях увеличения объема субсидий муниципальным образованиям Свердловской области на выравнивание бюджетной обеспеченности для выполнения решения Конституционного Суда РФ от 11.04.2019г. № 17-П, о выплате за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни сверх минимального размера оплаты труда;

3.2. инициировать рассмотрение на заседании Правительства Свердловской области совместно с социальными партнерами ход реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» и установление одного из критериев его успешности – повышение заработной платы работников.

4. В целях повышения производительности труда и заработной платы профсоюзным организациям всех уровней поддерживать инициативы работодателей

по внедрению систем наставничества, массового рационализаторства и изобретательства, научно-технического творчества молодежи.

5. Предложить Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа поддержать позицию ФПСО по параметрам роста заработной платы работников, указанным в пункте 1.1. настоящего постановления.

6. Предложить Свердловскому областному союзу промышленников и предпринимателей рассмотреть на своем заседании вопрос: «О рекомендациях работодателям по внедрению международного стандарта социальной ответственности SA 8000-2001 на предприятиях и в организациях Свердловской области».

7. Руководящим органам ФПСО создать рабочую группу по подготовке предложений в законопроект по установлению критериев размера оплаты труда (среднего заработка) руководителя, который не должен превышать 10-ти кратного размера оплаты труда (среднего заработка) работника основной профессии и отражаться в коллективном договоре, а также направить его для рассмотрения в Государственной Думе РФ.

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя ФПСО Ветлужских А.Л.

Председатель Федерации профсоюзов

А.Л. Ветлужских