



Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Свердловская территориальная организация
Областной комитет профсоюза

ХVI ПЛЕНУМ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Екатеринбург

№ 16/1

29.05.2014 г.

О развитии социального партнерства в целях решения социально-экономических проблем организаций автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта, реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

Предприятия пассажирского транспорта выполняют важную социальную функцию по обеспечению транспортной подвижности населения, большинство деловых и культурных поездок. Только по городу Екатеринбургу за 2013 год городским электрическим транспортом перевезено 51,2 % (127,8 млн. пассажиров), автобусным транспортом, включая частных перевозчиков - 27,8% (69,24 млн.пасс.), метро - 21,0 % (52,4 млн.пасс.) от общего количества перевезенных пассажиров.

Пленум Обкома профсоюза констатирует, что во многих предприятиях социально-экономическое положение работников находится на крайне низком уровне.

Средняя зарплата на предприятиях пассажирского транспорта по области за 2013 г. составила 17480 руб., в Каменск-Уральском – 16186 руб., в Нижнетагильском ПОПАТ - 14986 руб., в МУП «Тагильский трамвай» 14406 руб. В Екатеринбурге средняя заработная плата несколько выше: в ЕМУП «Трамвайно-троллейбусное управление» - 23 489 руб., ЕМУП «Муниципальное объединение автобусных предприятий» - 24 452 руб., что, тем не менее, на 29% ниже, чем в целом по городу Екатеринбургу.

По данным статистики за март 2014 года средняя заработная плата по Свердловской области составила 28517 руб., на сухопутном транспорте куда относят наши предприятия автомобильного, трамвайного, троллейбусного транспорта, средняя зарплата на 22,5 % ниже и составляет 23251 руб., при этом на 46 % ниже чем на железнодорожном транспорте и на 31% ниже чем уровень средней заработной платы в промышленности (30510 руб.).

Средний возраст работников городского пассажирского транспорта - около 50 лет. Число молодых работников в возрасте до 35 лет составляет - 22,3%. Текучесть кадров на многих предприятиях превышает 50%.

Дефицит водительских кадров влечет применение сверхурочных работ, объем которых в среднем составляет от 15 до 60 и более часов в месяц.

Тяжелые условия труда, наряду с небольшим уровнем заработной платы обусловили отток из отрасли местных жителей, что особенно проявляется в Екатеринбурге. Освободившиеся рабочие места занимают мигранты из стран ближнего зарубежья и жители регионов с низким уровнем жизни. В ЕМУП «Муниципальное объединение автобусных предприятий» иностранные граждане составляют 15 %, иногородние – 40%, т.е. более 50% рабочих – приезжие.

Тяжелое положение наблюдается во многих предприятиях городского пассажирского транспорта.

Убытки на предприятиях только муниципального пассажирского транспорта города Екатеринбурга за 2013 год составили 852 млн. 272 тыс. рублей, в 2012 году 779 млн. 593 тыс. рублей.

Парк автобусного транспорта самортизирован на 69%, троллейбусного транспорта - на 66,1%, трамвайного – на 89,1%.

У предприятий нет средств на обновление подвижного состава.

При этом отсутствуют единые подходы органов власти и управления к организации перевозок пассажиров в городах Свердловской области, единые ориентиры развития городского пассажирского транспорта. Требуется совершенствования нормативная правовая база деятельности городского пассажирского транспорта.

Ситуация усугубляется отсутствием порядка целевого возмещения недополученных доходов пассажирских предприятий, возникающих в случае перевозки льготных категорий пассажиров по муниципальным маршрутам. В результате убытки предприятий муниципального пассажирского транспорта города Екатеринбурга за перевозку льготников достигают сотни миллионов в год.

Некоторые муниципалитеты, пытаются снять с себя ответственность за деятельность и развитие городского пассажирского транспорта, ликвидируют крупные предприятия, полагаясь на мелких частных извозчиков. В городе Каменск-Уральском остро стоит вопрос о ликвидации троллейбусного движения. Хотя по обращению Профсоюза в ноябре 2013 года Председатель Правительства Свердловской области выезжал в пассажирские предприятия г. Каменск-Уральского, но ситуация на сегодняшний день остается напряженной.

В сложившихся условиях на предприятиях пассажирского транспорта реализация Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года №597, предусматривающего увеличение реальной заработной платы к 2018 году в 1,4-1,5 раза, на предприятиях пассажирского транспорта Свердловской области становится невыполнимой.

Обком профсоюза постоянно ставит вопросы функционирования отраслевых предприятий перед органами государственной власти Свердловской области и органами местного самоуправления.

С 2009 года Свердловский Обком профсоюза десятки раз обращался в органы власти Области и города Екатеринбурга, трижды провел акции протеста: «Услышьте нас!» - в июле 2009 года, «За достойную заработную плату» - в июне 2012 года, предупредительная акция «Сигнал» в апреле 2014 года.

Однако кардинального улучшения ситуации на предприятиях пассажирского транспорта, под которой профсоюз понимает стабилизацию социально-экономического положения на предприятиях, рост заработной платы, увеличение социальных гарантий работникам, не происходит.

Неудовлетворительное положение работников, отсутствие ясных перспектив существования предприятий пассажирского транспорта приводит к ухудшению психологического климата в коллективах. Протестные настроения в отраслевых предприятиях нарастают.

Пленум обкома профсоюза считает, что, несмотря на различия основных задач, стоящих перед органами власти, работодателями, работниками, стабилизация работы городского пассажирского транспорта входит в круг общих интересов транспортного сообщества.

Решение первоочередных проблем возможно только при условии консолидации усилий всех участников транспортной деятельности.

Учитывая изложенное,

XVI Пленум Областного комитета профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать важнейшим условием сохранения рабочих мест, роста реальной заработной платы, недопущение долгов по заработной плате - стабилизацию работы предприятий по транспортному обслуживанию населения, дальнейшее развитие социального партнерства и консолидацию усилий транспортного сообщества.

2. Развивать и укреплять социальное партнерство.

С этой целью считать необходимым обеспечить:

2.1. заключение Областного тарифного соглашения на 2015-2017 годы:

- по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту;
- по дорожному хозяйству

с участием Министерства транспорта и связи Свердловской области, Союза автотранспортных предпринимателей Свердловской области и Свердловской территориальной организацией Профсоюза.

Министерству транспорта и связи Свердловской области, Свердловской территориальной организации профсоюза, провести переговоры с работодателями организаций дорожного хозяйства Свердловской области с целью оказания содействия по организации и создания объединения работодателей.

2.3. участие представителей Свердловской территориальной организации профсоюза в органах социального партнерства регионального уровня.

Обратиться в Федерацию профсоюза Свердловской области о возможности включения представителей Свердловской территориальной организации профсоюза в состав областной трехсторонней комиссии по

регулированию социально-трудовых отношений.

3. Предложить принять меры, направленные на улучшение финансового состояния отраслевых организаций:

3.1. Предложить всем сторонам социального партнерства – Свердловской территориальной организации профсоюза, Министерству транспорта и связи по Свердловской области, Союзу автотранспортных предпринимателей Свердловской области

- взять под контроль и обеспечить создание, подготовку и принятие нормативной правовой базы, определяющей межбюджетные отношения и отношения органов власти с транспортными предприятиями, обеспечивающую целевое возмещение недополученных доходов перевозчиков, возникающих в случае перевозки льготных категорий граждан;

- обратиться к Губернатору Свердловской области, Правительство Свердловской области, Администрацию города Екатеринбурга с предложением провести рабочее совещание для принятия результативных оперативных решений по стабилизации финансовой работы предприятий муниципального пассажирского транспорта.

3.2. Предложить Министерству транспорта и связи Свердловской области:

- Дополнить План работы Министерства по реализации Указов Президента РФ № от 07 мая 2012 года пунктами о поэтапном повышении заработной платы работников предприятий пассажирского транспорта, чья работа оплачивается за счет бюджетных источников с достижением размера средней заработной платы по области в промышленности.

- Совместно с представителями Профсоюза подготовить предложения по улучшению социально-экономического положения работников отраслевых предприятий, и направить предложения Губернатору Свердловской области принять меры по их реализации.

- Рассмотреть вопрос о включении представителей Свердловской территориальной организации Профсоюза в состав Общественного совета при Министерстве транспорта и связи Свердловской области.

- Разработать программу развития пассажирского транспорта в Свердловской области с выделением раздела по горэлектротранспорту.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возлагается на и.о.председателя СТО Соловьеву О.А.

И.о.председателя СТО



О.А. Соловьева