



Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

**Свердловская территориальная организация**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
XXVII отчетно-выборной конференции**

г. Екатеринбург

№ 27/1

от 27 марта 2020 г.

**О работе Комитета Свердловской территориальной организации  
Профсоюза за период с апреля 2015 по март 2020 гг.**

**О выполнении решений VII Съезда профсоюза  
и задачах на 2020 - 2025 годы**

Заслушав и обсудив отчет Комитета Свердловской территориальной организации Профсоюза за период с апреля 2015 по март 2020 гг. отчетно-выборная конференция отмечает, что обком профсоюза руководствовался и работал в соответствии с Программой реализации решений VII Съезда отраслевого профсоюза, решений X Съезда ФНПР, направленных на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза, укрепление организационного единства и сплоченности профсоюзных организаций, совершенствование социального партнерства, соблюдение трудового законодательства, обеспечение безопасных условий и охраны труда, решение других социальных проблем.

Отчетный период был напряженным в производственной деятельности и социально-экономическом положении работников транспортных предприятий и дорожных организаций.

Общая численность работающих на отраслевых предприятиях в которых действуют организации профсоюза на сегодняшний день составляет 9656 человек, обком профсоюза объединяет 19 первичных профсоюзных организаций на предприятиях автотранспорта, горэлектротранспорта и дорожного хозяйства области, членов профсоюза – 5147 чел.

В отчетном периоде на предприятия (организации) автомобильного и городского транспорта, дорожного хозяйства, в составе Свердловской территориальной организации, распространялись действия Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту, по дорожному хозяйству на 2014-2016 годы и дополнений к ним.

В большинстве отраслевых предприятий социальные гарантии по оплате труда работников остались нереализованными. Это отрицательно сказалось на уровне оплаты труда работников.

По итогам 2019 года средняя зарплата составила: в автотранспортных предприятиях – 26 720 руб., в организациях ГЭТ– 29 184 руб., у дорожников – 37 642 руб.

Наблюдается снижение покупательной способности заработных плат работников. В организациях пассажирского транспорта остро стоит вопрос о дефиците кадров.

Уровень заработной платы работников отраслевых предприятий на протяжении последних пяти лет сохранялся на уровне ниже, чем средние показатели в Свердловской области (на 27%). В 2017 году несвоевременная выплата заработной платы, снижение премии и сокращение штата, задолженность по перечислению членских профсоюзных взносов, стали основными причинами трудовых конфликтов, что привело к протестному митингу работников муниципального пассажирского транспорта г. Екатеринбурга. Протестные настроения в отраслевых предприятиях сохраняются и на сегодняшний день.

Особую обеспокоенность профсоюза вызывает невозможность выполнения условий Отраслевого соглашения на 2020-2022 гг. в части оплаты труда. Пассажирские предприятия, являющиеся членами РАС (стороной Соглашения) в обязательном порядке должны привести систему оплаты труда в соответствие с новым Отраслевым соглашением.

За отчетный период состоялось 14 заседаний Комитета Свердловской ТОП и проведено 44 заседания Президиума, рассмотрено 389 вопросов, касающихся внутрипрофсоюзной работы, повышения эффективности работы профсоюзных организаций, социально-трудовой защиты членов профсоюза, правовой защиты членов профсоюза, вопросов пенсионных прав, повышения заработной платы, улучшений условий и охраны труда.

Обком профсоюза, **профсоюзный актив провели и приняли участие в акциях протеста профсоюзов:** в 2017 году – «За сохранение муниципального пассажирского транспорта»; в 2018 году – «Против повышения пенсионного возраста»; в 2020 – «За достойный труд! За повышение заработной платы!». Активное участие приняли организации профсоюза в первомайских мероприятиях, во Всемирном дне действий «За достойный труд» 7 октября и других, организованных Федерацией профсоюзов Свердловской области. Неоднократно проводили сбор подписей и направляли обращения о критической ситуации в отраслях автомобильного, городского электрического транспорта в Администрацию города Екатеринбурга, Министерство транспорта и дорожного хозяйства Свердловской области, Губернатору Свердловской области с целью стабилизации работы предприятий.

**Одним из важнейших направлений работы обкома профсоюза - развитие социального партнерства.** В практику работы Обкома и Министерства транспорта и связи Свердловской области вошло совместное рассмотрение и принятие решений по вопросам положения дел в транспортном комплексе. В отчетном периоде по инициативе областного комитета профсоюза на заседаниях, рабочих совещаниях с Министерством транспорта и дорожного хозяйства неоднократно рассматривались вопросы социально-экономического положения работников отраслевых предприятий. Представитель областного комитета профсоюза включена в состав Общественного совета при Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Свердловской области, в состав Правления Союза автотранспортных предпринимателей Свердловской области.

**Получило дальнейшее развитие правозащитная деятельность профсоюза,** которая осуществлялась в форме участия в совместных проверках работодателей с технической инспекцией ЦК Профсоюза, ГИТ по Свердловской области по соблюдению норм трудового законодательства, оказания помощи при заключении коллективных договоров, при принятии локальных нормативных актов и по вопросам их действия, оказания правовой помощи работникам – членам профсоюза при их обращении в судебные и иные государственные органы для защиты своих нарушенных трудовых прав. В практику работы правовой инспекции профсоюза прочно вошли выездные консультации в отраслевые организации. На регулярной основе предоставляются консультации по письменным и устным обращениям членов профсоюза. С 2017 года в аппарате обкома профсоюза правовой инспектор труда Профсоюза по Свердловской области. За период с августа 2017 г. по февраль 2020 г. для работников - членов профсоюза по различным отраслям права и по защите трудовых прав подготовлено 108 процессуальных документов (исковые заявления, апелляционные, кассационные жалобы, досудебные претензии).

**Проведена большая работа по совершенствованию порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей.** По инициативе профсоюза утверждены Особенности проведения СОУТ на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования, что позволило обеспечить объективность проведения СОУТ в предприятиях транспорта. В 2018 году по результатам внеплановой СОУТ в НТ «Тагильский трамвай» на основе новых Особенности проведения СОУТ установлен класс 3.1. на рабочих местах водителей трамваев, в ЕМУП «ТТУ» (ЕМУП «ГорТранс») – класс 3.2. В результате, право на досрочное пенсионное обеспечение водителям трамваев, троллейбусов было восстановлено.

**Обкомом профсоюза совместно с комитетами первичных профсоюзных организаций проводилась работа, направленная на сохранение пенсионных прав работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в связи с решением власти о повышении возраста выхода на пенсию по старости.** Обком профсоюза выразил несогласие с проектом федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», отметив, что без детальной оценки ситуации, изучения возможностей пополнения бюджета Пенсионного фонда РФ за счет других источников, оценки последствий и рисков для рынка труда, снижения производительности и безопасности труда принятие закона невозможно. Права работников на «льготную» пенсию были сохранены. Однако, многие предложения профсоюза, других общероссийских профсоюзов, ФНПР в окончательную редакцию закона включены не были.

В целях реализации Программы действий по усилению мотивации профсоюзного членства на 2015-2020 годы, обком профсоюза проводил мероприятия по мотивации профсоюзного актива, обучению профактива, уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций, поощрению за активную работу, организации системы конкурсов в профсоюзных организациях по различным направлениям профсоюзной работы, реализации молодежной политике.

**Более активно проходила работа с молодежью.** В отчетном периоде сформирован новый состав Молодежного совета Свердловской ТОП. Ежегодно проходит Молодёжный форум. Разработаны Методические рекомендации по созданию и организации работы Молодёжных советов ППО. В 2015 году принята

Резолюция Молодежного форума, определены основные направления работы Молодежных советов на пять лет. Председатель Молодежного совета Свердловской территориальной организации Профсоюза включен в состав Комитета Свердловской ТОП. Специальные разделы по молодежи отражены в Отраслевых соглашениях РФ и примерном коллективном договоре.

Организована Школа кадрового резерва Свердловской территориальной организации Профсоюза. За период работы Школы кадрового резерва состоялось девять сессий, приняли участие в обучающих семинарах 115 активистов.

Ко Дню образования профсоюзного движения ежегодно проводятся конкурсы «Лучший профсоюзный активист по итогам года». Конкурсы по охране труда и Слеты уполномоченных лиц профсоюза по охране труда, посвященные Всемирному Дню охраны труда и здоровья.

Проведение в организациях Профсоюза мероприятий в рамках объявленного ФНПР Года профсоюзной информации - 2017, вывело информационно-пропагандистскую работу обкома профсоюза на новый качественный уровень. Продолжилось формирование единой информационной системы с использованием различных информационных площадок, включая интернет-ресурсы. Модернизирован сайт [stoprofavtodor.ru](http://stoprofavtodor.ru), созданы и регулярно пополняются аккаунты в соцсетях ВКонтакте, Инстаграмм. Однако не все ППО используют возможности современных технологий для освещения достижений профсоюзных организаций в защите прав членов Профсоюза, оказания влияния на общественное мнение, популяризации идей профсоюзного движения.

Несмотря на принимаемые меры, в Профсоюзе сохранилась тенденция снижения общего количества первичных профсоюзных организаций и членов Профсоюза в них. Основными причинами этого являются, прежде всего, структурная реорганизация, банкротство отраслевых предприятий, приводящие к массовым сокращениям работающих.

Наряду с объективными причинами снижение профсоюзного членства в действующих организациях также связано с упущениями в работе профсоюзного актива, низкой исполнительской и организационной дисциплиной.

Финансовое положение Свердловской территориальной организации профсоюза не позволяет в полной мере организовать работу в соответствии с предъявляемыми требованиями, привлечь к работе квалифицированных специалистов.

## **XXVII отчетно-выборная конференция Свердловской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Работу областного комитета профсоюза за отчетный период признать удовлетворительно.
2. Доклад ревизионной комиссии утвердить.

### **3. Обкомы профсоюза и комитетам первичных профсоюзных организаций:**

3.1. Осуществлять свою деятельность с учетом определенных решениями X съезда ФНПР профсоюзных целей и задач, проводить целенаправленную работу по их разъяснению и пропаганде.

3.2. Усилить контроль за выполнением заключенных с участием профсоюза Отраслевых соглашений Российской Федерации по автомобильного городского пассажирскому транспорту, дорожному хозяйству, коллективных договоров, норм действующего законодательства, охраны труда.

3.3. Инициировать пересмотр системы оплаты труда в отраслевых предприятиях (организациях) в соответствии с Отраслевыми соглашениями на 2020-2022 гг.

3.3. Последовательно добиваться:

- обеспечения стабильного финансового состояния и конкурентоспособности предприятий автомобильного и городского пассажирского транспорта, достойных условий и оплаты труда работников;

- сохранения вида деятельности крупных и средних транспортных предприятий при изменении формы собственности;

3.4. продолжить работу:

- над установлением для работников безопасных условий труда. Обеспечить объективное проведение специальной оценки условий труда, с применением Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования, утвержденных приказом Минтруда России от 30 июня 2017 года №543-н, справедливое установление гарантий и компенсаций работников с вредными и опасными условиями труда.

Провести обучение представителей Профсоюза, участвующих в комиссиях по проведению СОУТ в предприятиях, по программам ФНПР. Обеспечить контроль за соблюдением законных прав работников в вопросах проведения специальной оценки условий труда в отраслевых предприятиях;

3.5. Обеспечить контроль за состоянием трудоспособности лиц предпенсионного возраста, особенно тех, чья деятельность связана с управлением транспортными средствами и дорожными механизмами.

3.6. Организовать контроль на предприятиях за положением, условиями труда лиц предпенсионного возраста, с целью недопущения в отношении них нарушений действующего законодательства, соблюдением прав работников на «льготную» пенсию.

3.7. Проводить целенаправленную работу по росту авторитета профсоюза в отраслевых организациях.

- Поднять значимость профсоюзных собраний, добиваться регулярного их проведения и широкого привлечения профсоюзного актива к профсоюзной работе, процессу выработки мнения и принятия решения профсоюзными органами.

Активизировать индивидуальную работу с членами профсоюза.

- Усилить популяризацию идей профсоюзного движения в молодежной среде, шире привлекать активную молодежь к участию в работе коллегиальных органов профсоюзных организаций, в развитии социального партнёрства;

- Продолжить совершенствование и укрепление информационной работы Профсоюза, используя современные коммуникационные технологии и возможности сетевого сервиса, предусмотреть финансирование информационной деятельности;

#### **4. Обкому профсоюза:**

4.1. Разработать и утвердить на очередном заседании Комитета Свердловской территориальной организации Программу действий по повышению мотивации

профсоюзного членства на 2020-2025 гг. на основе решений X съезда ФНПР, с учетом Программы действий ФНПР “За справедливую экономику!”.

4.2. Разработать и утвердить Программу обучения Школы кадрового резерва Свердловской ТОП на период 2020 – 2021 гг.

4.3. Проводить целенаправленную работу по созданию первичных профсоюзных организаций в малых и средних предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

4.4. Проводить активную молодежную политику.

Создать Молодежные советы (комитеты) во всех профорганизациях.

Обеспечить участие руководителей Молодежных советов (комитетов) в работе руководящих и исполнительных органов профорганизаций.

**Председатель  
Свердловской ТОП  
РОСПРОФТАРНСДОР**



**О.А. Соловьева**