



**БУРНАТОВА
ЕЛЕНА МИХАЙЛОВНА**

**Член цехового комитета, билетный
кассир Ирбитской автостанции
ГУП СО «Свердловское областное
объединение пассажирского
автотранспорта»**

**Лучший
профсоюзный активист**

«РОЛЬ ЛИДЕРА В ПРОФСОЮЗЕ»

Основная задача профсоюзов – отстаивание интересов трудящихся, прежде всего их социально-трудовых прав. Поэтому, во главе любой профсоюзной организации должен быть достойный профсоюзный лидер. Что подразумевается под словом достойный и какие требования предъявляются к современному лидеру профсоюзного движения, профсоюзной организации?

Цель профсоюзного руководителя – создание деловой, творческой обстановки и здорового, социально-психологического климата в организации. Позитивный климат – один из важных компонентов деятельности любого коллектива, возможны только при наличии высокой степени социальной защищенности работников.

Профсоюзный лидер - должен уметь концентрировать свои силы на наиболее важных проблемах. К ним относят эффективное использование кадров, членов профсоюза, разработка и согласование локальных нормативных актов, утверждение оптимального и реально выполнимого плана. Председатель профсоюзного комитета добивается решения принципиальных проблем, не останавливаясь перед конфликтами. Один из главных критериев деятельности председателя профсоюзного комитета – качественное укрепление профсоюза. Самый важный мотивационный фактор – те дела и результаты, которые каждый работник трудового коллектива может увидеть, оценить и убедиться, что вступление в профсоюз ему необходимо. Это коллективный договор. Ведь в первую очередь через договоренность с работодателем, через конкретные экономические и социальные льготы для работников можно показать роль профсоюза в современном обществе.

Профсоюзный лидер должен быть компетентным, грамотным и смелым. Он должен уметь сплотить вокруг себя актив, а вокруг актива и всю профсоюзную организацию. Выступая, как объединитель коллектива, профлидер должен создавать в коллективе доброжелательность и сотрудничество, поддерживать связь между работниками и работодателем.

Необходимо умение понять особенности психологии людей, нравиться людям, в первую очередь своему коллективу. По определению лидеру присущи следующие психологические качества: уверенность в себе, острый и гибкий ум, доскональное знание своего дела, сильная воля, организаторские способности. Чуткость, справедливость, отзывчивость, умение выслушать собеседника - именно такими личностными качествами должен обладать профсоюзный лидер. Быть председателем профсоюзной организации сегодня сложно и ответственно. Выступая, как защитник людей, профлидер отстаивает, прежде всего, их социальные права.

Профсоюзный лидер – человек, уверенный в себе, быстро соображает, предприимчив, его интересует конечный результат, способен склонить членов профсоюза к своей точке зрения.

– должен уметь привлекать к профсоюзной деятельности молодёжь, уметь воздействовать на них не оскорбляя их и не вызывая у них чувства обиды, создавать и совершенствовать группы, способные быстро становиться изобретательными и результативными.

– должен быть: юридически подкован, пользоваться авторитетом среди руководителей и коллектива, оперативно, грамотно и профессионально принимать решения по тому или иному вопросу, находить правильный выход из создавшейся ситуации.