



**ФЕТИСОВ
СЕРГЕЙ АЛЕКСЕЕВИЧ**

**Активный член профсоюза,
водитель Западного трамвайного депо
ЕМУП «Трамвайно-троллейбусное
управление»**

*Лучший
профсоюзный активист*

**«КАКОВА РОЛЬ ЛИДЕРА В
ПРОФСОЮЗЕ?»**

Для того, чтобы в этом разобраться нужно для начала понять, а какая задача у самого профсоюза?! Из известных источников мне удалось понять:

- Что задача профсоюза, это не получать какие либо материальные блага, а решать насущные вопросы или проблемы работников;
- Проведение коллективных акций, для защиты трудовых прав;
- Соблюдение норм и требований охраны труда;
- Борьба за заключение коллективного договора;

Это тот минимум, который лежит на плечах профсоюза. В современной России профсоюз присутствует на каждом уважающем себя предприятии, но не все трудящиеся спешат в него вступать, наверное, из-за того, что не видят лично своей выгоды. О профсоюзе, как о враче, вспоминают, чаще всего лишь, когда оказываются в сложной жизненной ситуации. И часто выпускают свой энергетический разряд на председателя профсоюза. Именно поэтому профработник должен быть чувствителен, к переживаниям и проблемам других людей.

И именно для того, что бы о профсоюзе вспоминали активнее, нужен лидер!

Каким должен быть современный лидер?

Образ профсоюзного лидера, должен отвечать следующим требованиям:

- Умение работать с людьми;
- Ораторские способности, умение выступать на публике;
- Профессиональная компетентность;
- Авторитет;
- Способность вызывать к себе расположение;

- Стрессоустойчивость;
- Умение рассчитывать своё время;
- Ответственность за порученное дело.

Поэтому профсоюзный лидер, должен помимо того, что соответствовать этим требованиям, но также обладать знаниями, опытом, и умением обладать психической устойчивостью, способностью переносить большие психические нагрузки, убежденностью в правоте своего дела, развитой мотивацией.

Умение выходить самому и выводить других людей из стрессовых ситуаций.

И при этом сохранять нейтральность, спокойствие и выдержку. В связи с тем, что лидер, часто находится в поле критики, не только со стороны работодателя, но и со стороны членов профсоюза.

Профлидер должен использовать все свои активные качества, для привлечения новых людей, он должен идти вперед, не боясь трудностей. Браться за работу и быть уверенным в её выполнении, ответственность это именно то, без чего не может существовать лидер!

Профлидер должен, дать понять людям, что профсоюз это такое место, где не может сидеть один человек. Это большая компания с людьми разных мыслей, разных подходов к работе и жизни. То, что профсоюз очень сильно нуждается именно в тебе, именно лидер должен встать и сказать:

«Вступай в профсоюз, покажи, на что ты годен;

Вступай в профсоюз, покажи, на что ты способен!»

А дальше профсоюз возьмет всё на себя. У профсоюза большие возможности, что мы видим: - «ЗАРПЛАТА, ОХРАНА ТРУДА, НАГРАДЫ, ОЗДОРОВЛЕНИЕ, ВЕТЕРАНЫ, ПРАЗДНИКИ, КОНКУРСЫ», это тот минимум, который делает профсоюз. В первых рядах при выполнении этих столь важных для работников направлениях должен стоять лидер. Нужно постоянно продолжать поддерживать свою точку зрения, быть активным и целеустремленным. Предлагать новые идеи для улучшения и поддержки предприятия.

Профлидер, человек, который не пройдет мимо проблем работников, и всегда на волне со своими коллегами. Лидер, должен просто делать то, что

делает. Он даёт понять новым участникам, что профсоюз это именно то, что им необходимо.

Профлидер, это отражение своей команды, люди должны смотреть на него и видеть свой потенциал.

Лично мои деловые качества: не проходить мимо общих проблем, с головой погружаться в работу, принимать активное участие в профсоюзных мероприятиях, думать о вопросах общества и страны в целом. Помогать всем чем могу людям, которые в этом нуждаются!

P.S. И самое главное, что должен показать лидер: - Что профсоюз силен, когда мы вместе. Наша сила в единстве!