



Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
СВЕРДЛОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

Заседание Комитета Свердловской территориальной организации Профсоюза

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Екатеринбург

№ 3/1

08 декабря 2015 года

*О реализации комитетами
профсоюзных организации ФОС, ОТС*

Заслушав и обсудив информацию председателя Свердловской территориальной организации Профсоюза Соловьеву О.А., Президиум отмечает, что в настоящее время в транспортном комплексе Свердловской области действует Областное соглашение по автомобильному и городскому пассажирскому транспорту на 2015-2017 гг. между Свердловской территориальной организации Профсоюза, Союзом автотранспортных предпринимателей, Министерством транспорта и связи (далее ОС); Федеральное отраслевое соглашение по автомобильному транспорту и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014-2016 годы (далее ФОС АТ и ГПТ), заключенное между Общероссийским профсоюзом работников автотранспорта и дорожного хозяйства и Российским автотранспортным союзом.

Отказались от присоединения к ФОС АТ и ГПТ на 2014-2016 гг. - МУП Нижнетагильское муниципальное унитарное предприятие «Тагильский трамвай». Профком ППО согласовал отказ работодателя с мотивированным мнением о необходимости поэтапного увеличения минимальной тарифной ставки до уровня установленного ФОС.

Обком профсоюза постоянно осуществляет контроль за выполнением отраслевых соглашений, анализирует поступающую от первичных профсоюзных организаций информацию.

На основе отраслевых соглашений заключены коллективные договоры, охват которыми составляет 87 % отраслевых организаций, где имеются первичные профсоюзные организации профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР. Так, отсутствует коллективный договор в УралГипродорНИИ, ООО «Транспорт» г. Богданович, нет информации ППО Красноуфимские АТП.

Обком профсоюза отмечает, что в 2015 году реализация отраслевых соглашений проходила в кризисных условиях экономики страны, которые негативно сказывались на финансовом состоянии предприятий городского пассажирского транспорта, социально-экономическом положении их работников.

Основное внимание обком профсоюза уделяет соблюдению минимальных гарантий по оплате труда.

В соответствии с ФОС АТ и ГПТ:

- для автомобильного и городского пассажирского транспорта – с 1 октября 2014 года действовала минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда – 5904 руб./мес., а с 1 апреля 2015 года – 6648 руб./мес. В соответствии с ОС минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда с 02.02.2015 г. была установлена в размере 5965 рублей

Минимальная тарифная ставка индексируется прямо пропорционально росту потребительских цен на товары и услуги при достижении размера индекса роста цен нарастающим итогом 106 % и более к периоду предыдущей индексации. Так, с 1 апреля 2015 года тарифная ставка рабочих 1 разряда на предприятиях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта увеличилась до **6648 рублей в месяц**, в связи с ростом потребительских цен за период с октября 2014 года по март 2015 года в размере 112,6 %.

Как показывают данные отчетов за первое полугодие 2015 года, только в трех отраслевых предприятиях минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда установлена в размере **5965 руб.** и выше: ЕМУП «ТТУ», ЕМУП «МОАП», ГУП СО «СООПА». Индексация тарифной ставки до уровня **6648 руб.** проведена лишь в одном предприятии – **в ГУП СО «СООПА».**

В 2015 года стал еще более актуальным вопрос о проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) на отраслевых предприятиях.

На основании мониторинга результатов проведения СОУТ на отраслевых предприятиях, установлено, что работникам во время проведения СОУТ были снижены классы условий труда по сравнению с аттестацией рабочих мест (МУП «ПАТП» г. Полевской, НТ МУП «Тагильский трамвай» г.Н.Тагил, ЕМУП «ТТУ» г. Екатеринбург).

Необоснованное снижение класса вредности ведет к тому, что работодатель прекращает перечислять дополнительные страховые взносы за водителей трамваев, троллейбусов (как это произошло в ЕМУП «Трамвайно-троллейбусное управление», НТ МУП «Тагильский трамвай»), происходит ущемление прав работников на досрочное пенсионное обеспечение.

Комитетами профсоюзных организаций проведена большая работа по защите прав работников и недопущению снижения социальных гарантий и льгот при проведении СОУТ. Председатели ППО, являясь членами комиссии СОУТ, активно включились в процесс проведения СОУТ на каждом этапе. Одновременно, Обкомом профсоюза при поддержке ФПСО прилагались все усилия по внесению изменений в Методику проведения СОУТ в части напряженности и тяжести трудового процесса водителей городского пассажирского транспорта. Направлялись многочисленные обращения в Министерство транспорта и связи в Свердловской области, в Администрацию г. Екатеринбурга, Министерство труда и социальной защиты РФ, ФНПР, проводились встречи в Министерстве транспорта и связи Свердловской области, встречи с руководителями отраслевых предприятий.

Вопрос объективной спецоценки на рабочих местах водителей ГПТ дважды был включен в повестку совещаний в Министерстве транспорта Российской Федерации.

В результате активных солидарных действий профсоюза в настоящее время принято решения о включении профессии водитель автобуса, трамвая, троллейбуса на регулярных городских маршрутах в Перечень рабочих мест с особым порядком

проведения СОУТ (постановление Правительства Российской Федерации № 290 от 14 апреля 2014 г.).

В 2015 году внесены изменения в Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей (Приказ Министерства транспорта РФ от 13 октября 2015 г. № 299). Упразднена возможность введения графика с разделением смены на части для водителей междугородного транспорта. Сдвиг времени начала разрыва смены с 4 до 5 часов от начала смены возможен только при условии предоставления водителю на городских и пригородных маршрутах специальных перерывов в вождении (общей продолжительностью не менее 15 минут) в первой половине рабочей смены. Введение увеличенного времени разрыва между двумя частями смены с 2-х часов до 3-х часов возможно только на условиях отраслевого регионального соглашения и с согласия водителя. В связи с чем, в обком профсоюза поступило обращение от стороны работодателей (ЕМУП «МОАП») с предложением рассмотреть на заседании трехсторонней комиссии внесение изменений в Областное соглашение по автомобильному и городскому пассажирскому транспорту на 2015-2017 гг. в части изменений раздела «Охрана труда. Рабочее время. Время отдыха».

Учитывая вышеизложенное,

III-е заседание Комитета Свердловской территориальной организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ :

1. Информацию о реализации положений Федерального отраслевого соглашения по автомобильному и городскому пассажирскому транспорту на 2014-2016 гг., Отраслевого соглашения по Свердловской области на 2015-2017 гг. принять к сведению.

2. Положения отраслевых соглашений, в целом, считать не выполненным.

3. Областному комитету профсоюза:

3.1. Продолжить работу в IV квартале т.г. по инициированию заседания ОТК, с целью обсуждения:

- текущей ситуации на отраслевых предприятиях Свердловской области и оказанию содействия в реализации мероприятий по приведению минимальной тарифной ставки в соответствии с тарифной ставкой определенной Федеральным отраслевым соглашением;

- внесению изменений и дополнений в Областное соглашение на 2015-2017 гг. в раздел IV. «Охрана труда. Рабочее время. Время отдыха», в связи с внесением изменений в Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей.

3.2. Каждые квартал направлять информацию об установленных гарантиях по оплате труда в предприятия и в первичные профсоюзные организации.

3.3. Не реже 1 раза в полгода проводить мониторинг социально-экономического положения работников предприятий транспортного комплекса Свердловской области.

- 3.4. Проводить мониторинг содержания коллективных договоров отраслевых предприятий Свердловской области, с целью оказания практической помощи при проведении колдоговорной кампании.
- 3.5. Использовать возможности Областного соглашения в вопросах урегулирования конфликтных ситуаций в сфере социально-трудовых отношений на предприятиях отрасли. В случае необходимости выносить вопросы по ситуации в отраслевых предприятиях на рассмотрение Отраслевой тарифной комиссии.
- 3.6. Активно использовать возможности сотрудничества с органами областной прокуратуры и государственной инспекции труда в Свердловской области в вопросах невыполнения положений Отраслевых соглашений и коллективных договоров и нарушения Методики проведения СОУТ, невыполнения требований нормативно-правовой базы, регламентирующей ее проведение.
- 3.7. Совместно с ФПСО продолжить обучение представителей профактива, участвующих в формировании проектов коллективных договоров и переговорах с работодателями.
- 3.8. На сайте обкома профсоюза информировать о ходе переговоров и достигнутых результатах по внесению изменений и дополнений в Соглашение и проведению колдоговорной кампании на предприятиях.

4. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций:

- 4.1. Активизировать работу по индексации заработной платы в размерах и на условиях, соответствующих Федеральному отраслевому соглашению по автомобильному транспорту и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014-2016 годы;
- 4.2. Направить в обком профсоюза информацию о выполнении Отраслевого тарифного соглашения до **20.01.2016 г.**
- 4.3. Положения Областного соглашения по автомобильному и городскому пассажирскому транспорту на 2015-2017 гг.; Федерального отраслевого соглашения по автомобильному транспорту и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014-2016 годы использовать при проведении колдоговорной кампании в 2016 г.
- 4.4. Добиваться включения в коллективный договор положения о признании работодателем Областного соглашения.
- 4.5. Привести положения Коллективного договора в соответствие с ОС на 2015-2017 гг. и ФОС АТ и ГЭТ на 2014-2016 гг., осуществлять контроль над выполнением ОС, сообщать в обком профсоюза о нарушениях норм ОС.
- 4.6. Предоставить в обком профсоюза текст заключенного Коллективного договора в срок до **01.02.2015 г.** По окончании колдоговорной кампании 2016 г. представлять в обком профсоюза текст вновь заключенного коллективного договора.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ



О.А. Соловьева