

Принят  
Учредительным Съездом Профсоюза  
28 сентября 1990 года

С изменениями и дополнениями внесенными  
24 января 1996 года  
24 января 2001 года  
25 января 2006 года  
26 января 2011 года  
26 января 2016 года

## **У С Т А В**

# **ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**г. Москва  
2016 год**

## ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### Статья 1. Правовое положение Профсоюза

1.1. Общественная организация «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» (далее именуется Профсоюз) – добровольная некоммерческая корпоративная общественная организация, созданная в организационно-правовой форме общественной организации, объединяющая на добровольной основе членов Профсоюза, связанных общими производственными, профессиональными интересами предприятий автомобильного, городского электрического транспорта, дорожного хозяйства, промышленных предприятий и организаций, обслуживающих автомобильный транспорт и дорожное хозяйство, научно-исследовательских и проектно-конструкторских институтов, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, преподавателей и других работников, учащихся учебных заведений, готовящих кадры для автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и других организаций, лиц, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью в сфере автотранспорта и дорожного хозяйства, без различия национальности, языка, религиозных и политических убеждений и действующая на территории Российской Федерации.

1.2. Члены Профсоюза объединяются в первичные, территориальные и иные организации Профсоюза.

1.3. Наименование Профсоюза на русском языке:

полное – Общественная организация «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»;

сокращенное – Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства; РОСПРОФТРАНСДОР;

Наименование Профсоюза на английском языке:

полное – Public organization «Transport and Road Workers Union of Russia»;

сокращенное – Transport and Road Workers Union of Russia; ROSPROFTRANSDOR.

1.4. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и ее субъектов, общепринятых норм международного права, настоящим Уставом, а также руководствуется Уставом Общероссийского союза «Федерация Независимых профсоюзов России», уставами общественных объединений, членом которых является, в части прав и обязанностей их членских организаций, если они не противоречат Уставу Профсоюза.

1.5. Профсоюз является частью профсоюзного движения Российской Федерации, поддерживает международное профсоюзное движение, сотрудничает с зарубежными профсоюзными центрами, может вступать в российские, международные и другие профсоюзные объединения и организации на принципах равноправия.

1.6. Профсоюз и его организации (первичные, территориальные) в

порядке, установленном действующим законодательством, могут приобретать права юридического лица с момента их государственной регистрации.

1.7. Профсоюз и его структурные организации (первичные, территориальные) могут иметь печать, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза, расчетный и иные счета (включая валютные) в банках и других кредитных организациях.

1.8. Профсоюз имеет флаг, эмблему, гимн, Медали, Почетную грамоту, Почетный Диплом, Благодарность и иные знаки отличия. Описания флага, эмблемы Профсоюза содержатся в статье 47 Устава.

Организации Профсоюза могут иметь собственную символику, утверждаемую их выборными руководящими органами.

1.9. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и принимает Устав, определяет структуру Профсоюза, определяет предмет, цели, формы и методы деятельности, образует профсоюзные органы, определяет их компетенцию, созывает съезды, конференции, пленумы, собрания и проводит другие мероприятия.

1.10. Положения настоящего Устава обязательны для исполнения всеми членами Профсоюза, организациями Профсоюза и профсоюзными представителями

1.11. Местонахождение постоянно действующего руководящего органа Профсоюза (Центрального комитета Профсоюза): Российская Федерация, город Москва.

## **Статья 2. Основные понятия**

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

2.1. Член Профсоюза - физическое лицо (работник, учащийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз, признающее и выполняющее Устав Профсоюза и состоящее на учете в первичной профсоюзной организации, уплачивающее членские профсоюзные взносы.

2.2. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, либо в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, либо у работодателя – индивидуального предпринимателя, действующее на основании Устава Профсоюза.

2.2.1. Объединенная первичная профсоюзная организация - добровольное объединение первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях, в организациях, имеющих территориальную разобщённость и производственную общность.

2.3. Территориальная организация Профсоюза (республиканская, краевая, областная, межрегиональная, городская, районная), добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих в первичных и иных профсоюзных организациях, входящих в структуру Профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких

субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района на основании Устава Профсоюза или устава, разработанного в соответствии с Уставом Профсоюза.

2.4. Организации Профсоюза - первичные, территориальные организации Профсоюза являются его структурными подразделениями.

2.5. Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза.

2.6. Вышестоящие профсоюзные органы Профсоюза:

- органы территориальной организации Профсоюза и органы Профсоюза - для первичной профсоюзной организации;

- органы Профсоюза - для территориальной организации Профсоюза.

2.7. Профсоюзная регистрация – внесение (исключение) территориальной организации Профсоюза и первичной профсоюзной организации в Реестр, в соответствии с которым они приобретают (утрачивают) статус организации Профсоюза.

2.8. Прямое делегирование – избрание члена Профсоюза высшим или постоянно действующим коллегиальным руководящим органом соответствующей организации Профсоюза для:

2.8.1. избрания его в вышестоящий или представительный орган;

2.8.2. замены члена постоянно действующего руководящего органа вышестоящей организации в случае выбытия или отзыва с последующим подтверждением его полномочий.

2.9. Профсоюзный представитель (доверенное лицо) - руководитель структурной организации Профсоюза, Уполномоченный представитель Исполкома Профсоюза, комитета территориальной организаций Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза или решением профсоюзного органа.

2.10. Секретарь Центрального комитета Профсоюза - представитель Центрального комитета Профсоюза в Федеральном округе.

## **Глава 2. ПРЕДМЕТ, ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 3. Предмет деятельности и цели Профсоюза**

Предметом деятельности и целями Профсоюза является представительство, осуществление и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав, а также профессиональных, экономических и социальных интересов членов Профсоюза, а также индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав и интересов работников, независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения полномочиями на представительство в установленном порядке.

### **Статья 4. Основные задачи Профсоюза**

4.1. Разрабатывает меры и добивается повышения уровня жизни членов

Профсоюза.

4.2. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов.

4.3. Представляет интересы работников в социальном партнерстве, ведет коллективные переговоры, заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль их выполнения.

4.4. Участвует в формировании отраслевой программы занятости, социальной защиты, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации предприятий и организаций, сокращения численности или штата работников.

4.5. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (включая забастовки).

4.6. Организует и участвует в проведении массовых мероприятий профсоюзов, в том числе собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований и других коллективных действий в порядке, установленном законодательством.

4.7. Осуществляет профсоюзный контроль соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, выполнением условий коллективных договоров, соглашений. Участвует в реализации основных направлений в области охраны труда. Создает правовую и техническую инспекции труда Профсоюза.

4.8. Участвует в формировании отраслевой программы по вопросам охраны труда и окружающей среды, в разработке законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов об охране труда, а также согласовывает их в установленном порядке.

4.9. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны труда и окружающей среды, участвует в деятельности по охране окружающей среды. Проводит в установленном порядке общественную экологическую экспертизу, участвует в принятии хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

4.10. Участвует в осуществлении контроля соблюдения законов, иных нормативных правовых актов о приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения, представляет работников в комиссиях по приватизации (акционированию) государственного и муниципального имущества.

4.11. Защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и органах местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.

4.12. Создает юридические службы и консультации для защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

4.13. Участвует в разработке и реализации политики (концепций и молодежных программ) по молодежным, гендерным и иным вопросам.

4.14. Участвует в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, в разработке и согласовании их уставов (положений), осуществлении профсоюзного контроля использования средств этих фондов.

4.15. Организует и проводит культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей.

4.16. Участвует в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, дополнительного образования, отдыха, туризма, физической культуры и спорта, благотворительной деятельности.

4.17. Проводит целенаправленную кадровую политику, подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза.

4.18. Формирует профсоюзный бюджет и управляет им; создает фонды солидарности, забастовочные, страховые, ссудный, депозитный, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров, а также другие фонды.

4.19. Осуществляет для достижения уставных целей и задач финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством.

4.20. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям.

4.21. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его органов, создает и использует собственные средства массовой информации, осуществляет издательскую деятельность.

4.22. Решает иные задачи, исходя из Устава Профсоюза.

## **Статья 5. Принципы деятельности Профсоюза**

5.1. Профессиональный союз осуществляет свою деятельность на основе принципов:

5.1.1. укрепления единства и сплоченности Профсоюза, взаимопомощи, солидарности и согласованности действий в реализации целей и задач;

5.1.2. выборности профсоюзных органов, подотчетности и подконтрольности выборных органов и их членов перед избравшими их профсоюзными организациями и вышестоящими профсоюзными органами;

5.1.3. гласности и открытости в работе профсоюзных организаций и выборных органов;

5.1.4. коллегиальности в работе профсоюзных органов и персональной ответственности членов профсоюза за выполнение принятых постановлений и профсоюзных поручений;

5.1.5. свободы дискуссий на стадии обсуждения вопросов, уважения мнения меньшинства, его права на разъяснение своей позиции и единства действий после принятия решений;

5.1.6. обязательности выполнения решений выборных профсоюзных органов всеми членами Профсоюза и профсоюзными организациями.

Вышестоящий профсоюзный орган вправе отменять или приостанавливать решения профсоюзных собраний, конференций и выборных органов профсоюзных организаций, принятых с нарушением Устава Профсоюза, действующего законодательства;

5.1.7. соблюдения финансовой дисциплины всеми организациями Профсоюза;

5.1.8. своевременного предоставления вышестоящим профсоюзным органам отчетности органов Профсоюза по уставной деятельности профсоюзных организаций, статистическим, финансовым и другим вопросам;

5.1.9. добровольности вступления в Профсоюз и выхода из него, равенства прав членов Профсоюза.

5.2. Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

### **ГЛАВА 3. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ**

#### **Статья 6. Члены Профсоюза**

6.1. Член Профсоюза - физическое лицо (работник, учащийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз, признающее и выполняющее Устав Профсоюза и состоящее на учете в первичной профсоюзной организации, уплачивающее членские профсоюзные взносы. Членами Профсоюза могут быть:

6.1.1 лица, достигшие 14 лет и работающие на предприятиях автомобильного, городского электрического транспорта, дорожного хозяйства, других предприятиях, учреждениях, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности;

6.1.2. лица, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью в сфере автотранспорта и дорожного хозяйства;

6.1.3 лица, обучающиеся в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования, преподаватели и другие работники учебных заведений, образовательных учреждений, готовящих кадры для предприятий автомобильного, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства;

6.1.4. неработающие пенсионеры.

6.2. Члены Профсоюза обладают равными правами и несут равные обязанности.

6.3. Член Профсоюза не может состоять одновременно в другом Профсоюзе на одном предприятии, в учреждении, организации.

6.4. Членство в Профсоюзе не отчуждаемо. Осуществление прав члена Профсоюза не может быть передано другому лицу.

## **Статья 7. Права члена Профсоюза**

7. Член Профсоюза имеет право:

7.1. пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих социально-трудовых прав и интересов;

7.2. вносить предложения по вопросам социальной и экономической политики, программам развития организации, отрасли, региона;

7.3. участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организациями;

7.4. высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена Профсоюза;

7.5. выдвигать инициативы в рамках целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

7.6. обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

7.7. участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, жалоба или предложение;

7.8. избирать и быть избранным в профсоюзные органы;

7.9. пользоваться имуществом Профсоюза и профсоюзных организаций в установленном порядке;

7.10. получать от Профсоюза и профсоюзных организаций социальную поддержку и помощь;

7.11. получать бесплатные юридические консультации по социально-трудовым вопросам;

7.12. выйти из членов Профсоюза;

7.13. может иметь и другие права, предусмотренные законодательством.

## **Статья 8. Обязанности члена Профсоюза**

8. Член Профсоюза обязан:

8.1. выполнять Устав Профсоюза, решения выборных профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения, участвовать в работе профсоюзной организации;

8.2. уплачивать членские профсоюзные взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке;

8.3. поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач;

8.4. проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и профсоюзными организациями;

8.5. лично участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом - в работе конференции, съезда;

8.6. при поступлении на работу в течение месяца встать на профсоюзный учет;

8.7. не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его профсоюзным организациям;



8.8. может нести и другие обязанности, предусмотренные Уставом Профсоюза и действующим законодательством.

## **Статья 9. Прием в Профсоюз**

9.1. Прием в Профсоюз производится на основании личного заявления по решению общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации или профсоюзного комитета.

9.2. Членство в Профсоюзе исчисляется со дня подачи заявления о приеме в члены Профсоюза.

9.3. При отсутствии в предприятии, учреждении, организации - профсоюзной организации прием в члены Профсоюза производится вышестоящим выборным коллегиальным органом Профсоюза. При этом вышестоящий выборный коллегиальный орган Профсоюза определяет первичную профсоюзную организацию для осуществления временного учета новых членов Профсоюза.

## **Статья 10. Профсоюзный билет**

10.1. Профсоюзный билет удостоверяет членство в Профсоюзе и выдается комитетом соответствующей профсоюзной организации. Форма профсоюзного билета утверждается Исполкомом Профсоюза.

10.2. Профсоюзный билет хранится у члена Профсоюза.

## **Статья 11. Учет членов Профсоюза**

11.1. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в соответствии с Инструкцией об учете членов Профсоюза, утверждаемой Исполкомом Профсоюза.

11.2. Учет общей численности членов Профсоюза ведется Президиумами территориальных, организаций Профсоюза и Исполкомом Профсоюза на основании статистической отчетности профсоюзных организаций.

## **Статья 12. Поощрения членов Профсоюза**

12.1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

12.1.1. объявление благодарности;

12.1.2. премирование;

12.1.3. награждение ценным подарком;

12.1.4. награждение знаками отличия Профсоюза.

12.2. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении членов Профсоюза знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его профсоюзные организации, а также государственными и отраслевыми ведомственными наградами, присвоении почетных званий.

12.3. Вышестоящие профсоюзные органы вправе по собственной

инициативе применять к члену Профсоюза меры поощрения с учетом мнения выборных органов первичной профсоюзной организации, в которой он состоит на учете.

### **Статья 13. Взыскания к членам Профсоюза**

13.1. За неисполнение членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, а также за совершение действий, наносящих вред Профсоюзу, применяются следующие взыскания:

13.1.1. замечание;

13.1.2. выговор;

13.1.3. исключение из Профсоюза.

13.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

13.2.1. неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

13.2.2. систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к нему применялись взыскания;

13.2.3. систематического или однократного грубого неисполнения членом выборного органа решений профсоюзных органов и организаций;

13.2.4. совершения действий, нанесших вред, либо ущерб Профсоюзу (организациям Профсоюза).

13.3. Решение о применении взыскания принимается на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации, заседании профсоюзного комитета, вышестоящего коллегиального выборного профсоюзного органа в присутствии члена Профсоюза. Профсоюзный орган должен письменно известить члена Профсоюза о повестке заседания, дате, времени и месте проведения собрания, заседания. Отказ при этом члена Профсоюза присутствовать на заседании или неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для применения взыскания.

13.4. Решение о применении взыскания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, выборного коллегиального профсоюзного органа, присутствующих на собрании, заседании выборного коллегиального профсоюзного органа, при наличии кворума.

13.5. Взыскание может быть обжаловано членом Профсоюза в десятидневный срок со дня вручения ему копии постановления: в комитет территориальной организации - в случае принятия решения в первичной профсоюзной организации; в Исполком Профсоюза - в случае принятия решения комитетом территориальной организации; в Центральный комитет Профсоюза - в случае принятия решения Исполкомом Профсоюза.

13.6. Лицо, исключенное из Профсоюза, не может быть принято в Профсоюз в течение одного года после исключения.

## **Статья 14. Прекращение членства в Профсоюзе**

Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- 14.1. добровольного выхода из Профсоюза – со дня подачи заявления о выходе (принятия решения не требуется);
- 14.2. исключения из членов Профсоюза – со дня принятия решения об исключении из членов Профсоюза;
- 14.3. утраты связи с первичной профсоюзной организацией и не уплаты членских профсоюзных взносов в течение трех месяцев без уважительных причин.

## **Статья 15. Сохранение членства в Профсоюзе**

Право на членство в Профсоюзе сохраняют:

- 15.1. лица, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штатов работников, ликвидацией организации до устройства на другую работу;
- 15.2. лица, уволенные в связи с призывом на военную службу;
- 15.3. неработающие пенсионеры, поддерживающие связь с профсоюзной организацией;
- 15.4. женщины, временно прекратившие работу в связи с уходом за детьми;
- 15.5. сезонные работники;
- 15.6. лица, временно прекратившие трудовые отношения с организацией - по решению профсоюзных органов, при условии уплаты членских взносов.

## **Статья 16. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам, избранным в профсоюзные органы**

16.1. Профсоюзным работникам, освобожденным от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания срока их полномочий предоставляются гарантии, предусмотренные законодательством.

16.2. При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы, работодатель либо его правопреемник, а в случае ликвидации организации – Профсоюз сохраняют за освобожденным работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев.

При предоставлении гарантии Профсоюзом, выплата среднего заработка осуществляется организацией Профсоюза, с которой освобожденный работник состоял в трудовых отношениях.

При отсутствии у вышеназванной организации денежных средств, указанные гарантии освобожденному работнику предоставляются вышестоящей организацией Профсоюза с последующим возмещением ей произведенных денежных выплат.

16.3. Профсоюзным работникам, освобожденным от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания срока их полномочий может оказываться материальную помощь.

## **ГЛАВА 4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 17. Организационная структура Профсоюза**

17.1. Профсоюз строится, в основном, по производственно-территориальному принципу:

17.1.1. первичные профсоюзные организации создаются в основном по производственному принципу;

17.1.2. территориальные организации Профсоюза (республиканские, краевые, областные, межрегиональные, городские, районные) создаются, в основном, по территориальному принципу.

17.2. В крупных и территориально разобщенных предприятиях автомобильного, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства могут создаваться объединенные первичные профсоюзные организации.

17.3. Первичная профсоюзная организация входит в состав соответствующей территориальной организации Профсоюза (при ее наличии).

17.4. Орган, осуществляющий профсоюзный учёт профсоюзных организаций, определяется постановлением Исполкома Профсоюза.

17.5. Создание единого хозяйствующего субъекта (компании, корпорации, холдинга и т.д.) не является основанием для соответствующих преобразований профсоюзных структур.

17.6. При реорганизации предприятия, организации (разделение, выделение) с созданием новых юридических лиц, решением собрания (конференции) членов Профсоюза и вышестоящего коллегиального профсоюзного органа может сохраняться на правах преемственности единая первичная профсоюзная организация, объединенная первичная профсоюзная организация (и) или в каждой вновь образованной организации создается отдельная первичная профсоюзная организация.

### **Статья 18. Профсоюзные органы**

#### **18.1. Высшие руководящие органы:**

18.1.1. Профсоюза – Съезд;

18.1.2. Территориальной организации Профсоюза – конференция;

18.1.3. Первичной профсоюзной организации – профсоюзное собрание (конференция).

#### **18.2. Постоянно действующие коллегиальные руководящие органы:**

18.2.1. Профсоюза – Центральный комитет;

18.2.2. Территориальной организации – Комитет;

18.2.3. Первичной профсоюзной организации – Профсоюзный комитет.

#### **18.3. Исполнительные коллегиальные органы:**

18.3.1. Профсоюза – Исполком;

18.3.2. Территориальной организации Профсоюза – Президиум;

18.3.3. Первичной профсоюзной организации – Президиум.

**18.4. Единоличные исполнительные органы:**

18.4.1. Профсоюза – Председатель Профсоюза;

18.4.2. Территориальной организации – Председатель территориальной организации Профсоюза;

18.4.3. Первичной профсоюзной организации – Председатель первичной организации Профсоюза.

**18.5. Контрольно-ревизионные органы Профсоюза:**

- контрольно-ревизионные комиссии организаций Профсоюза;

- ревизор - может избираться в первичных профсоюзных организациях численностью менее 15 членов Профсоюза.

18.6. Формирование коллегиальных профсоюзных органов осуществляется в соответствии с Инструкцией о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов в организациях Профсоюза путем выдвижения и избрания на собрании, конференции, съезде, либо прямым делегированием соответствующим выборным профсоюзным органом членов Профсоюза по установленной квоте для каждой организации с правом отзыва и замены члена данного выборного профсоюзного органа.

В случае образования органов Профсоюза прямым делегированием полномочия члена коллегиального профсоюзного органа прекращаются в случае отзыва его кандидатуры делегировавшей организацией Профсоюза с момента принятия решения об отзыве.

18.7. Председатель Профсоюза, председатели организаций Профсоюза избираются на Съезде, конференции, собрании, как правило, из состава утвержденного резерва, на срок пять лет.

В случае истечения полномочий Председателя Профсоюза, председателей организаций Профсоюза до даты проведения выборов, их полномочия сохраняются до даты проведения очередного Съезда, конференции, собрания.

18.8. Заместители председателей Профсоюза, организаций Профсоюза избираются по предложению Председателя на заседании соответствующего постоянно действующего руководящего коллегиального органа.

18.9. С избранным Председателем Профсоюза, организации Профсоюза, являющейся юридическим лицом, заключается срочный трудовой договор. От имени Профсоюза, организации Профсоюза трудовой договор подписывает уполномоченный собранием, конференцией, Съездом член постоянно действующего руководящего коллегиального органа.

С Председателем организации Профсоюза, не имеющей статуса юридического лица, освобожденным от основной работы, трудовой договор подписывает председатель вышестоящего профсоюзного органа.

18.10. В состав профсоюзных органов могут быть избраны только лица, являющиеся членами Профсоюза.

18.11. Сроки полномочий постоянно действующих руководящих и исполнительных органов Профсоюза, организаций Профсоюза составляют пять лет.

18.12. Компетенция профсоюзных органов, периодичность, форма проведения заседаний коллегиальных профсоюзных органов определяются

Уставом Профсоюза, в соответствии с основными задачами Профсоюза.

18.13. Профсоюзное собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов профсоюза, входящих в первичную профсоюзную организацию.

Конференция организации профсоюза, Съезд Профсоюза считаются правомочными при участии в них не менее двух третей делегатов, избранных от входящих в их состав организаций Профсоюза и представляющих более половины таких организаций.

18.14. Заседания постоянно действующих коллегиальных руководящих и исполнительных органов Профсоюза, организаций Профсоюза считаются правомочными при участии в них более половины полномочных членов этих органов.

18.15. Решения собрания, конференции, Съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, Съезда, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

По вопросам, относящимся к исключительной компетенции собрания, конференции, Съезда решения принимаются квалифицированным большинством голосов и считаются принятыми, если за них проголосовали пятьдесят процентов плюс 2 голоса присутствующих на собрании, конференции, Съезде членов профсоюза, делегатов конференции, Съезда, при условии, что это не составляет простого большинства голосов присутствующих на собрании, конференции, Съезде членов Профсоюза, делегатов конференции, Съезда, при наличии кворума.

Форма голосования определяется собранием, конференцией, Съездом.

18.16. Решения постоянно действующих коллегиальных руководящих и исполнительных органов Профсоюза, организаций Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов профсоюзного органа, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

18.17. Заседание коллегиальных руководящих и исполнительных органов организаций Профсоюза ведет, как правило, Председатель профсоюзной организации, а в его отсутствие заместитель Председателя или уполномоченный на это член соответствующего профсоюзного органа.

18.18. Решения выборных коллегиальных руководящих и исполнительных профсоюзных органов принимаются в форме постановлений, которые подписывает Председатель организации. Форма голосования определяется этими органами. Протокол заседания профсоюзного органа подписывает Председатель и секретарь заседания.

18.19. Коллегиальные руководящие и исполнительные органы организаций Профсоюза могут принимать постановления методом опроса членов избранных в их состав, в том числе с использованием средств связи.

18.20. Ответственность за невыполнение Устава Профсоюза, решений профсоюзных органов:

18.20.1. Председатели организаций Профсоюза персонально отвечают за реализацию решений, принимаемых соответствующими коллегиальными органами Профсоюза.

Случаи невыполнения этих решений рассматриваются на заседании вышестоящего коллегиального исполнительного или руководящего органа, где может быть принято решение об исключении Председателя организации Профсоюза из членов Профсоюза. Принятое постановление направляется в соответствующую организацию Профсоюза для принятия решения о досрочном прекращении полномочий Председателя организации Профсоюза.

18.20.2. Решения руководящих и исполнительных органов организаций Профсоюза, принятые с нарушением Устава Профсоюза, могут быть отменены вышестоящим коллегиальным исполнительным профсоюзным органом.

## **ГЛАВА 5. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

### **Статья 19. Создание первичной профсоюзной организации**

19.1. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, либо в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, либо у работодателя – индивидуального предпринимателя, действующее на основании Устава Профсоюза.

19.2. Первичная профсоюзная организация создается по решению собрания не менее трех членов Профсоюза и по решению Президиума территориальной организации Профсоюза, входит в состав территориальной организации Профсоюза (при ее наличии). Принятие первичной организации Профсоюза на учет и профобслуживание и снятие с учета и профобслуживания оформляется постановлением Президиума территориальной организации Профсоюза.

19.3. В случае отсутствия в регионе территориальной организации Профсоюза, Исполком Профсоюза принимает решение о постановке первичной профсоюзной организации на профсоюзный учёт и профобслуживание в другую территориальную организацию или непосредственно в Профсоюз.

19.4. При принятии решения о государственной регистрации первичной профсоюзной организации, оно принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации с предварительного согласия Президиума территориальной организации Профсоюза.

19.5. Структура первичной профсоюзной организации разрабатывается ее профсоюзным комитетом и утверждается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

В структуре первичной профсоюзной организации по решению профсоюзного комитета могут образовываться цеховые профсоюзные организации, профсоюзные группы или иные структурные подразделения.

На собраниях в цеховых профсоюзных организациях, профсоюзных группах и в иных структурных подразделениях первичной профсоюзной организации для ведения текущей работы избираются руководящий коллегиальный выборный орган, выборный единоличный исполнительный

профсоюзный орган, а в профгруппах – профсоюзный групповой организатор (профгруппорг).

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации может передавать профсоюзным органам своих структурных подразделений часть полномочий, относящихся к его компетенции.

## **Статья 20. Права первичной профсоюзной организации**

20. Первичная профсоюзная организация имеет право:

20.1. Избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их в установленном порядке.

20.2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов.

20.3. Входить в состав координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования (при его наличии).

20.4. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

20.5. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной власти.

20.6. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

20.7. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля его выполнения, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателями и их представителями.

20.8. Обращаться в соответствующие органы государственной и исполнительной власти, органы местного самоуправления или в судебные инстанции для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

20.9. Вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза по разработке и заключению регионального отраслевого соглашения, других соглашений.

20.10. Обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.

20.11. Обращаться в руководящие и исполнительные органы Профсоюза, территориальной организации Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки, использовать их возможности для обучения профсоюзных кадров работников и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.



20.12. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке.

20.13. Перейти на централизованное бухгалтерское обслуживание на основании договоров, заключенных между первичной профсоюзной организацией, территориальной организацией Профсоюза и руководителем предприятия, организации о перечислении членских взносов в соответствии с нормами трудового законодательства.

20.14. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза.

20.15. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза государственными и ведомственными наградами, знаками отличия Профсоюза, территориальной организации Профсоюза, а также объединений профсоюзов, в которые входят Профсоюз и его профсоюзные организации.

20.16. Вносить в коллективный договор предложения об оплате труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя (ст. 377 ТК РФ) и его размерах.

## **Статья 21. Обязанности первичной профсоюзной организации**

Первичная профсоюзная организация обязана:

21.1. Выполнять Устав Профсоюза, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза и в пределах их компетенции.

21.2. Поддерживать деятельность Профсоюза, территориальной организации Профсоюза, принимать активное участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

21.3. Вступать в переговоры с работодателями, заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю выполнения отраслевого и территориального соглашений.

21.4. Проводить работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов.

21.5. Осуществлять контроль полноты и своевременного перечисления профсоюзных взносов работодателем, выполнять финансовые обязательства перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

21.6. Информировать в письменной форме соответствующие вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих органов.

21.7. Представлять вышестоящим профсоюзным органам данные о численности членов Профсоюза, отчетность и другую информацию.

21.8. Вносить на рассмотрение общего собрания (конференции), профсоюзного комитета, Президиума первичной профсоюзной организации вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

21.9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

21.10. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу и профсоюзным организациям.

## **Статья 22. Общее собрание (конференция) первичной профсоюзной организации**

22.1. Общее собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Порядок избрания делегатов от структурных подразделений первичной профсоюзной организации на конференцию и норма представительства устанавливается профсоюзным комитетом.

Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители), Председатель Контрольно-ревизионной (ревизионной) комиссии принимают участие в работе общего собрания (конференции) с правом решающего голоса.

22.2. О проекте повестки заседания, дате, времени и месте проведения собрания (конференции) объявляется не менее чем за 15 дней до даты проведения собрания (конференции).

22.3. Компетенция общего собрания (конференции):

22.3.1. Определяет направления работы первичной профсоюзной организации.

22.3.2. Заслушивает отчеты выборных органов первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений.

22.3.3. Избирает, в том числе прямым делегированием, профсоюзный комитет, избирает Председателя первичной профсоюзной организации. Принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.

22.3.4. Принимает решение об образовании Президиума (при необходимости). Утверждает его количественный состав. Принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

22.3.5. Избирает Контрольно-ревизионную комиссию и принимает решение о досрочном прекращении её полномочий.

22.3.6. Выдвигает и избирает делегатов на конференцию территориальной организации Профсоюза (в случае отсутствия территориальной организации - на Съезд Профсоюза), а также делегирует (избирает) своих представителей в профсоюзные органы согласно утвержденной норме представительства, с правом их отзыва.

22.3.7. Избирает уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза.

22.3.8. Утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.

22.3.9. Принимает решение о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации с предварительного согласия выборного коллегиального исполнительного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза.

22.3.10. Вправе решать все вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

22.3.11. Может делегировать отдельные полномочия профсоюзному

комитету, Президиуму и Председателю, за исключением вопросов, отнесенных к исключительным полномочиям общего собрания (конференции).

22.3.12. К исключительной компетенции собрания (конференции) относятся решения по вопросам определения приоритетных направлений деятельности, образование и досрочное прекращение полномочий выборных органов управления, утверждение сметы доходов и расходов, годового отчета и годового бухгалтерского баланса, реорганизация, ликвидация первичной профсоюзной организации, назначение ликвидационной комиссии и утверждение ликвидационного баланса.

Решения по вопросам исключительной компетенции собрания (конференции) принимаются квалифицированным большинством голосов при наличии кворума.

22.4. Если отчетно-выборное собрание (конференция) не состоялось в установленные сроки, или в ходе собрания (конференции) не были проведены выборы коллегиальных руководящих и исполнительных органов первичной профсоюзной организации, полномочия ее выборных коллегиальных руководящих и исполнительных органов прекращаются, за исключением полномочий по подготовке, созыву и проведению собрания (конференции).

22.5. Собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов или по требованию не менее одной трети членов первичной профсоюзной организации.

22.6. Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования, обязан принять решение о проведении общего собрания (конференции) либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от проведения общего собрания (конференции) может быть обжалован в вышестоящие коллегиальные профсоюзные органы.

## **Статья 23. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации**

23.1. Профсоюзный комитет:

23.1.1. Представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля его выполнения, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

23.1.2. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ в организации. Вносит в коллективный договор предложения о порядке перечисления работодателем членских профсоюзных взносов из заработной платы работников.

23.1.3. Организует и проводит иные коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

23.1.4. Выражает и отстаивает мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя направляет ему свое мотивированное решение в случаях, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

23.1.5. Осуществляет профсоюзный контроль соблюдения работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

23.1.6. Избирает, с последующим утверждением на общем собрании (конференции) первичной профсоюзной организации, делегатов для участия в работе вышестоящих выборных профсоюзных органов, конференций, съездов, если они не были избраны на общем собрании (конференции) первичной профсоюзной организации.

23.1.7. Организует выборы и работу уполномоченных лиц Профсоюза по охране труда, инициирует создание комиссии по охране труда.

23.1.8. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны труда и окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, препятствует принятию хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

23.1.9. Направляет своих представителей для участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в комиссии по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах.

23.1.10. Созывает профсоюзные собрания (конференции), организует и осуществляет контроль выполнения их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

23.1.11. Разрабатывает, с последующим утверждением на общем собрании (конференции) первичной профсоюзной организации, структуру первичной профсоюзной организации.

23.1.12. Обеспечивает проведение отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в соответствии с решениями вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов и Инструкцией по проведению отчетов и выборов в Профсоюзе.

23.1.13. Избирает заместителя (заместителей) Председателя первичной профсоюзной организации из состава профсоюзного комитета на срок полномочий профсоюзного комитета, принимает решение о прекращении его (их) полномочий и расторжении трудового договора (в случае его заключения).

23.1.14. При государственной регистрации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляет права юридического лица и исполняет его обязанности от имени первичной профсоюзной организации.

23.1.15. По согласованию с Президиумом территориальной организации Профсоюза утверждает штатное расписание и должностные оклады освобожденного Председателя и работников первичной профсоюзной организации на основании нормативов по оплате труда, разработанных Центральным комитетом Профсоюза.

23.1.16. Разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит на утверждение общего собрания (конференции) членов Профсоюза.

23.1.17. Утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения в нее.

23.1.18. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.

23.1.19. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.

23.1.20. Утверждает отчеты первичной профсоюзной организации.

23.1.21. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

23.1.22. Может принимать решения о приеме в члены Профсоюза и об исключении из Профсоюза.

23.1.23. В пределах полномочий, установленных соответствующими органами Профсоюза, принимает решения по вопросам пользования и распоряжения имуществом, закрепленным за первичной профсоюзной организацией, в том числе денежными средствами.

23.1.24. По согласованию с Президиумом территориальной организации Профсоюза принимает решения об изменении наименования первичной профсоюзной организации в связи с переименованием хозяйствующего субъекта.

23.1.25. Письменно информирует Президиум территориальной организации Профсоюза о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих органов.

23.1.26. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза и действующему законодательству.

23.1.27. Может делегировать отдельные полномочия Президиуму, Председателю первичной профсоюзной организации, кроме отнесённых к исключительной компетенции этих органов.

23.2. Председатель первичной профсоюзной организации и его заместитель (заместители) входят в состав профсоюзного комитета.

23.3. Заседания профсоюзного комитета созываются Президиумом или Председателем первичной профсоюзной организации по мере необходимости, как правило, ежемесячно, а при наличии Президиума первичной профсоюзной организации не реже одного раза в три месяца.

23.4. Заседание профсоюзного комитета созывается Президиумом или Председателем первичной профсоюзной организации по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по решению вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов.

23.5. При досрочном прекращении полномочий членов профсоюзного

комитета, выборы новых членов профсоюзного комитета производятся на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации не позднее трех месяцев от даты прекращения полномочий члена профкома по любым основаниям.

## **Статья 24. Президиум первичной профсоюзной организации**

24.1. По решению общего собрания (конференции) персональный состав Президиума избирается из числа членов профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации для обеспечения деятельности первичной профсоюзной организации.

24.2. В состав Президиума входят Председатель и заместитель (заместители) Председателя первичной профсоюзной организации.

24.3. Президиум первичной профсоюзной организации (в случае его образования) осуществляет следующие полномочия:

24.3.1 созывает заседания комитета первичной профсоюзной организации;

24.3.2. осуществляет работу по реализации решений собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов;

24.3.3. обеспечивает защиту прав и гарантий членов выборных органов первичной профсоюзной организации;

24.3.4. вырабатывает позицию (мнение) первичной профсоюзной организации по проектам локальных нормативных актов, затрагивающих интересы членов Профсоюза, отстаивает свою позицию перед работодателем (представителем работодателя), должностными лицами;

24.3.5. организует учет членов Профсоюза, рассматривает и утверждает отчетность, установленную в Профсоюзе;

24.3.6. контролирует соблюдение членами Профсоюза положений настоящего Устава;

24.3.7. организует обучение профсоюзного актива, обобщение и распространение положительного опыта работы;

24.3.8. ходатайствует о награждении членов Профсоюза профсоюзными и ведомственными наградами;

24.3.9. осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в соответствии и с порядком, установленным комитетом, принимает решение о приобретении и отчуждении имущества в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов;

24.3.10. осуществляет другие полномочия, делегируемые ему профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, не противоречащие Уставу и действующему законодательству.

24.4. Заседания Президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

## **Статья 25. Председатель первичной профсоюзной организации**

25.1. Председатель первичной профсоюзной организации:

25.1.1. Организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета, Президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет ответственность за их выполнение.

25.1.2. Созывает и ведет заседания профсоюзного комитета и Президиума.

25.1.3. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления и хозяйственного управления, перед работодателем, общественными и иными организациями и учреждениями.

25.1.4. Направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации.

25.1.5. Осуществляет контроль порядка уплаты членских профсоюзных взносов, а также своевременного и полного перечисления их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами.

25.1.6. В пределах сметы доходов и расходов, утверждённой собранием (конференцией) и полномочий, предоставленных профсоюзным комитетом, принимает решения по вопросам пользования и распоряжения имуществом, закрепленным за первичной профсоюзной организацией, а также денежными средствами, несет ответственность за их рациональное использование.

25.1.7. В пределах полномочий, предоставленных профсоюзным комитетом, осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения, совершает иные сделки, не противоречащие действующему законодательству, с последующим информированием профсоюзного комитета.

25.1.8. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в установленном порядке.

25.1.9. Выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации.

25.1.10. Организует учет членов Профсоюза.

25.1.11. Представляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки в вышестоящие профсоюзные органы.

25.1.12. Определяет обязанности заместителя Председателя первичной профсоюзной организации, при исполнении обязанностей на платной основе, заключает и расторгает с ним срочный трудовой договор в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

25.1.13. Руководит работой аппарата первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с штатными работниками в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

25.1.14. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета.

25.1.15. Ежегодно отчитывается о своей работе на собрании (конференции), заседании профкома первичной профсоюзной организации.

25.1.16. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза и действующему законодательству.

25.2. В отсутствие Председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель Председателя.

25.3. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран только член Профсоюза.

25.4. С освобожденным Председателем первичной профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор по форме, утверждаемой Исполкомом Профсоюза.

25.4.1. От имени первичной профсоюзной организации трудовой договор подписывает уполномоченный собранием (конференцией) член профсоюзного комитета.

25.4.2. В случае если первичная профсоюзная организация не является юридическим лицом, трудовой договор с Председателем первичной профсоюзной организации заключает Председатель территориальной организации Профсоюза.

25.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на очередном или на внеочередном собрании (конференции) первичной профсоюзной организации, которое созывается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего коллегиального выборного профсоюзного органа.

25.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе Председателя первичной профсоюзной организации (по собственному желанию) принимается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации и утверждается на общем собрании (конференции) первичной профсоюзной организации.

Исполнение обязанностей Председателя первичной профсоюзной организации в этом случае, или в случае возникновения обстоятельств, независимых от воли сторон, возлагается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, как правило, на одного из заместителей Председателя первичной профсоюзной организации до проведения собрания (конференции).

Председатель первичной профсоюзной организации в этом случае избирается на оставшийся срок полномочий профсоюзного комитета, и срочный трудовой договор с ним заключается на указанный срок.

## **Статья 26. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации**

26.1. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) первичной



профсоюзной организации избирается на собрании (конференции) сроком на пять лет для контроля ее финансово-хозяйственной деятельности, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использованием имущества Профсоюза.

При численности первичной профсоюзной организации менее пятнадцати человек функции контрольно-ревизионной комиссии может выполнять ревизор, избираемый на общем собрании первичной профсоюзной организации.

26.2. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации руководствуется в своей деятельности Уставом Профсоюза и Общим Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза, утвержденным Съездом Профсоюза.

Заседания контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год, и считаются правомочными, если в них участвовало более половины её членов.

Решения контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимаются простым большинством голосов.

26.3. Предложения о количественном составе контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации и порядке её формирования вносятся профсоюзным комитетом соответствующей первичной профсоюзной организации.

Членами ревизионной комиссии (ревизором) первичной профсоюзной организации не могут быть избраны члены выборных руководящих и исполнительных органов первичной профсоюзной организации и работники аппарата ее профсоюзного комитета.

26.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации избирается на заседании контрольно-ревизионной комиссии из числа ее членов.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе профсоюзного комитета и его Президиума с правом совещательного голоса.

26.5. При досрочном прекращении полномочий членов контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, выборы новых членов контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации производятся на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации.

## **Статья 27. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации**

27.1. Решение о реорганизации, ликвидации в качестве юридического лица или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается общим собранием (конференцией) принимается с предварительного согласия Президиума территориальной организации Профсоюза.

27.1.1. При ликвидации первичной профсоюзной организации и исключении её из Единого реестра Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, члены Профсоюза,

пожелавшие остаться в Профсоюзе и выполнять уставные требования, могут вновь создать первичную профсоюзную организацию и представить в соответствующий профсоюзный орган документы для регистрации и включения в Единый реестр организаций Профсоюза.

27.2. Ликвидация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.

27.3. Решение об изменении наименования первичной профсоюзной организации, вызванного изменением наименования, подведомственности (подчиненности), сменой собственника имущества организации (предприятия), принимается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации с предварительного согласия Президиума территориальной организации Профсоюза.

27.4. Решение о реорганизации первичной профсоюзной организации, вызванной реорганизацией (слиянием, присоединением, разделением, выделением) организации (предприятия), принимается:

27.4.1. при слиянии двух или более первичных профсоюзных организаций в одну первичную организацию, присоединении одной или более первичных профсоюзных организаций к одной первичной профсоюзной организации – решением собраний (конференций) всех реорганизуемых первичных профсоюзных организаций и Президиума территориальной организации Профсоюза;

27.4.2. при выделении из одной первичной профсоюзной организации одной или нескольких первичных профсоюзных организаций, разделении одной первичной профсоюзной организации на две или более первичных профсоюзных организации – решением собрания (конференции) реорганизуемой первичной организации и Президиума территориальной организации Профсоюза;

На период реорганизации все первичные профсоюзные организации и их выборные руководящие органы сохраняют свои полномочия, права и обязанности, предусмотренные настоящим Уставом Профсоюза. При наличии в указанный период в одной организации (предприятии) двух и более первичных профсоюзных организаций и их руководящих органов (комитетов) необходимые полномочия руководящих профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций реализуются принятием совместного решения по тому или иному вопросу.

Избрание выборных профсоюзных органов в реорганизованных первичных профсоюзных организациях осуществляется в порядке, предусмотренном настоящим Уставом Профсоюза.

27.4.3. Имущество ликвидированной первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов и проведения других обязательных платежей, переходит в собственность вышестоящей профсоюзной организации и направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

## **ГЛАВА 6. ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 28. Территориальная организация Профсоюза**

28.1. Территориальная организация Профсоюза (республиканская, краевая, областная, межрегиональная, городская, районная) - добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих в первичных и иных профсоюзных организациях, входящих в структуру Профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района на основании Устава Профсоюза или устава, разработанного в соответствии с Уставом Профсоюза.

Территориальная организация Профсоюза создается по решению конференции территориальной организации, при участии в ней делегатов не менее двух первичных профсоюзных организаций, и по решению Исполкома Профсоюза.

28.2. Принятие территориальной организации Профсоюза на учет и профобслуживание и снятие с учета и профобслуживания оформляется постановлением Исполкома Профсоюза.

### **Статья 29. Права территориальной организации Профсоюза**

Территориальная организация Профсоюза имеет право:

29.1. Избирать своих представителей в коллегиальные органы Профсоюза, отзывать и заменять их.

29.2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов Профсоюза.

29.3. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение выборных органов Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения.

29.4. Обращаться в выборные органы Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах государственной, исполнительной и судебной власти.

29.5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

29.6. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении регионального отраслевого соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности региональной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

29.7. Обращаться в соответствующие органы государственной и исполнительной власти, органы местного самоуправления или в судебные инстанции для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных

организаций по защите прав и интересов членов Профсоюза.

29.8. Принимать участие в выборах и референдумах в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

29.9. Вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению федерального отраслевого соглашения, других соглашений, контролировать их выполнение.

29.10. Обращаться в органы Профсоюза с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией Профсоюза.

29.11. Обращаться в профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки.

29.12. Пользоваться имуществом, символикой Профсоюза в установленном порядке.

29.13. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза, в том числе ссудных, иметь депозитные счета в установленном законом порядке.

29.14. Использовать возможности Профсоюза и систему социального партнерства для обучения профсоюзных работников и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

29.15. Производить награждение членов Профсоюза наградами территориальной организации Профсоюза. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза и профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз и территориальная организация Профсоюза.

29.16. Осуществлять международные связи с профсоюзными организациями других стран с информированием Центрального комитета Профсоюза.

29.17. Назначать представителей комитета территориальной организации Профсоюза для координации работы первичных профсоюзных организаций.

### **Статья 30. Обязанности территориальной организации Профсоюза.**

Территориальная организация Профсоюза обязана:

30.1. Выполнять Устав Профсоюза и решения органов Профсоюза, принятые в соответствии с Уставом.

30.2. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

30.3. Заключать региональные отраслевые и другие соглашения, содействовать заключению и выполнению коллективных договоров предприятий, организаций.

30.4. Проводить работу по укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

30.5. Обеспечивать перечисление членских взносов в Профсоюз,

профсоюзные объединения, в которые входит территориальная организация Профсоюза, в соответствии с установленными соответствующими профсоюзными органами порядком, сроками и размерами.

30.6. Информировать ЦК Профсоюза о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе выборных руководящих органов.

30.7. Представлять в ЦК Профсоюза данные о численности объединяемых членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, другие статистические сведения, финансовую отчетность.

30.8. Вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

30.9. Осуществлять профсоюзный контроль соблюдения работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и в области охраны труда и окружающей среды.

30.10. Защищать права и законные интересы членов Профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве, возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве, а также по другим вопросам охраны труда и окружающей среды.

30.11. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

30.12. Входить в состав территориального объединения организаций профсоюзов, являющегося членской организацией Федерации Независимых Профсоюзов России в случае вхождения Профсоюза в состав последней.

30.13. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу.

### **Статья 31. Конференция территориальной организации Профсоюза**

31.1. Конференция территориальной организации Профсоюза созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма представительства устанавливается комитетом территориальной организации Профсоюза.

Председатель территориальной организации Профсоюза, его заместитель (заместители), Председатель Контрольно-ревизионной (ревизионной) комиссии территориальной организации Профсоюза принимают участие в её работе с правом решающего голоса.

31.2. О созыве, повестке заседания, дате, времени и месте проведения конференции объявляется не менее чем за один месяц до установленного срока.

31.3. Компетенция конференции:

31.3.1. Определяет направления работы территориальной организации Профсоюза.

31.3.2. Заслушивает отчеты выборных органов территориальной организации Профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций.

31.3.3. Избирает комитет территориальной организации Профсоюза, в том числе избранных прямым делегированием. Принимает решение об образовании

Президиума (при необходимости). Утверждает его количественный состав, принимает решение о досрочном прекращении полномочий. Избирает Председателя территориальной организации Профсоюза, принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

31.3.4. Избирает Контрольно-ревизионную комиссию территориальной организации Профсоюза и принимает решение о досрочном прекращении её полномочий.

31.3.5. Выдвигает и избирает делегатов на профсоюзные и межсоюзные конференции, Съезд Профсоюза, конференции территориального объединения организаций профсоюзов, делегирует своих представителей в профсоюзные органы согласно утвержденной норме представительства, с правом их отзыва.

31.3.6. Принимает решение о реорганизации, ликвидации территориальной организации Профсоюза с предварительного согласия Исполкома Профсоюза.

31.3.7. Вправе принимать решения по всем вопросам деятельности территориальной организации Профсоюза.

31.3.8. Делегирует отдельные полномочия комитету территориальной организации, Президиуму и Председателю, кроме полномочий, относящихся к исключительной компетенции конференции.

31.3.9. К исключительной компетенции конференции относятся решения по вопросам определения приоритетных направлений деятельности, образование и досрочное прекращение полномочий выборных органов, реорганизация, ликвидация территориальной профсоюзной организации, назначение ликвидационной комиссии и утверждение ликвидационного баланса.

Решения по вопросам исключительной компетенции конференции принимаются квалифицированным большинством голосов при наличии кворума.

31.4. В случае, если конференция не состоялась в установленные сроки, или в ходе конференции не были проведены выборы органов территориальной организации Профсоюза, полномочия ее выборных коллегиальных органов прекращаются, за исключением полномочий выборных коллегиальных органов по подготовке, созыву и проведению конференции.

31.5. Конференция проводится по решению комитета, по письменному требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций или по решению вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов.

31.6. Комитет в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении внеочередной конференции либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от проведения конференции может быть обжалован в вышестоящий профсоюзный орган.

## **Статья 32. Комитет территориальной организации Профсоюза**

32.1. Комитет территориальной организации Профсоюза:

32.1.1. Руководит деятельностью первичных профсоюзных организаций

по выполнению ими решений конференции территориальной организации Профсоюза, вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов, Съезда Профсоюза, оказывает им методическую, организационную, правовую помощь и поддержку.

32.1.2. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении регионального отраслевого соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности региональной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

32.1.3. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

32.1.4. Организует и проводит иные коллективные действия работников в поддержку их правомерных требований в соответствии с законодательством.

32.1.5. Участвует в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации с информированием Центрального комитета Профсоюза.

32.1.6. Осуществляет профсоюзный контроль соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов.

32.1.7. Осуществляет обучение и оперативное руководство деятельностью уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза.

32.1.8. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, оказывает содействие органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления в решении вопросов охраны окружающей среды, организует и проводит общественную экологическую экспертизу, участвует в принятии решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

32.1.9. Участвует в формировании и реализации территориальных программ занятости и социального развития.

32.1.10. Направляет представителей для паритетного участия в управлении отделениями фондов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль использования средств этих фондов.

32.1.11. Информировывает Центральный комитет о проблемах, требующих решения на региональном или федеральном уровнях.

32.1.12. Принимает решение о созыве конференции.

32.1.13. Осуществляет контроль выполнения решений конференций территориальной организации, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

32.1.14. Может вносить на рассмотрение собрания (конференции)

первичной профсоюзной организации вопрос о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности Председателя первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством, и в случаях нарушения им Устава и решений выборных коллегиальных органов Профсоюза, принятых в соответствии с их компетенцией.

32.1.15. В случаях невыполнения первичной профсоюзной организацией уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов принимает решение о приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций с информированием вышестоящего профсоюзного органа.

32.1.16. Устанавливает сроки и порядок проведения выборов в первичных профсоюзных организациях и дату и время проведения отчетно-выборной конференции территориальной организации Профсоюза в соответствии с решениями Центрального комитета Профсоюза.

32.1.17. При формировании комитета прямым делегированием, он может вводить в свой состав новых членов, с последующим утверждением их кандидатур на конференции территориальной организации Профсоюза, в случае замены членов комитета делегировавшей их первичной профсоюзной организацией.

32.1.18. Избирает заместителя (заместителей) Председателя территориальной организации Профсоюза, как правило, из состава членов комитета, сроком на пять лет и принимает решение о прекращении его (их) полномочий и расторжении трудового договора.

32.1.19. Избирает, с последующим утверждением на конференции территориальной организации Профсоюза, делегатов для участия в работе вышестоящих выборных профсоюзных органов, выборных профсоюзных органов профсоюзного объединения, в состав которого входит территориальная организация Профсоюза, конференций, съездов, если они не были избраны на конференции территориальной организации Профсоюза.

32.1.20. Осуществляет права юридического лица и исполняет его обязанности от имени территориальной организации Профсоюза.

32.1.21. Утверждает смету доходов и расходов территориальной организации Профсоюза, годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.

В пределах полномочий, установленных соответствующими органами Профсоюза, принимает решения по вопросам пользования и распоряжения имуществом, закрепленным за территориальной организацией Профсоюза, в том числе денежными средствами.

32.1.22. По согласованию с Исполкомом Профсоюза утверждает штатное расписание и должностные оклады освобожденного Председателя и работников аппарата территориальной организации Профсоюза, разработанные в соответствии с установленными Центральным комитетом Профсоюза нормативами по оплате труда.

32.1.23. Централизует средства на создание фондов социальной помощи и поддержки Профсоюза, утверждает порядок их использования;



32.1.24. По согласованию с Исполкомом Профсоюза принимает решение о вхождении территориальной организации Профсоюза в другие организации и объединения.

32.1.25. Принимает решения об учреждении территориальной организацией Профсоюза юридических лиц в соответствии с действующим законодательством.

32.1.26. Может делегировать отдельные полномочия Президиуму и Председателю территориальной организации Профсоюза.

32.2. Председатель территориальной организации Профсоюза и его заместитель (заместители) входят в состав комитета по должности.

32.3. Заседание комитета территориальной организации Профсоюза созывается Президиумом комитета или Председателем территориальной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в год,

32.4. Заседание комитета территориальной организации Профсоюза созывается также по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций или решению вышестоящего коллегиального профсоюзного органа.

### **Статья 33. Президиум территориальной организации Профсоюза**

33.1. Для организации работы территориальной организации Профсоюза в период между заседаниями комитета по решению конференции может избираться коллегиальный исполнительный орган - Президиум территориальной организации Профсоюза, который:

33.1.1. Созывает заседания комитета территориальной организации Профсоюза, вносит предложения по повестке заседания, срокам и месту их проведения.

33.1.2. Организует и контролирует выполнение решений профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей первичных профсоюзных организаций о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов.

Принимает решение о вступлении в переговоры по заключению регионального отраслевого соглашения.

33.1.3. Осуществляет контроль выполнения требований Устава Профсоюза и координирует деятельность первичных профсоюзных организаций.

33.1.4. Вправе отменять решения руководящих и исполнительных органов первичных профсоюзных организаций, принятые с нарушениями законодательства, Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов с последующим уведомлением комитета территориальной организации Профсоюза.

33.1.5. Дает предварительное согласие и утверждает решение о создании, необходимости государственной регистрации, реорганизации, ликвидации в качестве юридического лица, и прекращения деятельности первичных профсоюзных организаций.

33.1.6. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами в пределах своей компетенции и смет,

утверждённых комитетом территориальной организации Профсоюза, в соответствии с действующим законодательством и порядком, установленным Уставом Профсоюза. Принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах предоставленных ему полномочий.

В пределах полномочий, предоставленных комитетом территориальной организации Профсоюза, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, закрепленным за территориальной организацией Профсоюза, в том числе денежными средствами, несет ответственность за их рациональное использование.

33.1.7. Утверждает учетную политику организации, а также изменения и дополнения в нее.

33.1.8. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в Профсоюз в соответствии с решением Съезда Профсоюза.

33.1.9. Вносит предложения комитету территориальной организации Профсоюза об учреждении территориальной организацией Профсоюза юридических лиц.

33.1.10. Утверждает отчеты территориальной организации Профсоюза.

33.1.11. Осуществляет централизованное финансовое обслуживание первичных профсоюзных организаций. В случае отсутствия прописанного в коллективном договоре порядка перечисления удержанных членских профсоюзных взносов либо при отсутствии коллективного договора, перечисление работодателем удержанных членских взносов производится на основании договора, заключаемого между профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, работодателем и Президиумом комитета территориальной организации Профсоюза.

33.1.12. Организует учет первичных профсоюзных организаций, проводит работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций и вовлечению работников в члены Профсоюза. Ведёт реестр первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию Профсоюза.

33.1.13. Участвует в подборе кадров, утверждает резерв и может вносить предложения по кандидатурам на должность Председателя первичной профсоюзной организации.

33.1.14. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных работников, резерва и актива.

33.1.15. Проводит информационно-пропагандистскую работу среди членов Профсоюза и населения по освещению деятельности территориальной организации и Профсоюза.

33.1.16. Ходатайствует по представлению первичных профсоюзных организаций о награждении профсоюзных работников и активистов государственными наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий.

33.1.17. Может принимать решения об исключении из членов Профсоюза.

33.1.18. Осуществляет другие полномочия.

33.1.19. Может делегировать отдельные полномочия Президиума Председателю территориальной организации Профсоюза.

33.2. В состав Президиума территориальной организации Профсоюза входят Председатель и заместители Председателя территориальной организации Профсоюза.

33.3. Заседания Президиума территориальной организации Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

### **Статья 34. Председатель территориальной организации Профсоюза**

34.1. Председатель территориальной организации Профсоюза:

34.1.1. Организует выполнение решений конференции, комитета, Президиума территориальной организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов.

34.1.2. Созывает и ведет заседания комитета территориальной организации Профсоюза, Президиума комитета.

34.1.3. Представляет без доверенности интересы территориальной организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и судебных инстанциях, перед работодателями и их объединениями, в иных организациях.

34.1.4. Направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации Профсоюза.

34.1.5. Докладывает комитету территориальной организации Профсоюза о работе Президиума и регулярно отчитывается о своей работе.

34.1.6. Осуществляет контроль перечисления членских взносов, несет ответственность за соблюдением порядка их использования.

34.1.7. В пределах сметы и полномочий, предоставленных комитетом территориальной организации Профсоюза, принимает решения по вопросам пользования и распоряжения имуществом, закрепленным за территориальной организацией Профсоюза, в том числе денежными средствами, несет ответственность за их рациональное использование.

34.1.8. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения, в пределах полномочий, предоставленных ему комитетом и Президиумом территориальной организации Профсоюза, совершает иные сделки, не противоречащие Уставу Профсоюза и действующему законодательству, с последующим информированием комитета территориальной организации Профсоюза.

34.1.9. При приобретении территориальной организацией Профсоюза статуса юридического лица, открывает и закрывает в установленном порядке расчетные и текущие счета в банках.

34.1.10. Выдает доверенности на действия от имени территориальной организации Профсоюза.

34.1.11. Организует учет и ведение реестра первичных профсоюзных организаций.

34.1.12. Представляет Центральному комитету Профсоюза данные о численности членов территориальной организации Профсоюза и другие статистические сведения.

34.1.13. Представляет финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских профсоюзных взносов, а также отчет об исполнении сметы

доходов и расходов территориальной организации Профсоюза в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

34.1.14. Определяет обязанности заместителя (заместителей) Председателя территориальной организации Профсоюза, заключает и расторгает с ними срочные трудовые договоры.

34.1.15. Осуществляет общее руководство аппаратом территориальной организации Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками, издает распоряжения (приказы) для штатных работников.

34.1.16. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием Президиума территориальной организации Профсоюза.

34.1.17. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза и действующему законодательству.

34.2. В отсутствие Председателя территориальной организации Профсоюза его функции осуществляет заместитель Председателя.

34.3. Председателем территориальной организации Профсоюза может быть избран только член Профсоюза. Срок полномочий Председателя устанавливается на срок пять лет.

34.4. С Председателем территориальной организации заключается срочный трудовой договор. От имени территориальной организации трудовой договор подписывает уполномоченный член комитета территориальной организации Профсоюза.

34.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем территориальной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных коллегиальных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза, которая созывается комитетом территориальной организации Профсоюза по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, членов Профсоюза, входящих в состав территориальной организации Профсоюза, или вышестоящих коллегиальных органов Профсоюза.

34.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе Председателя территориальной организации Профсоюза (по собственному желанию) принимается комитетом с последующим утверждением его на конференции территориальной организации Профсоюза. Возложение обязанностей Председателя территориальной организации Профсоюза в этом случае, или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, производится, как правило, на одного из заместителей Председателя на срок, до проведения внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза.

Трудовой договор с вновь избранным Председателем территориальной организации Профсоюза заключается на оставшийся срок полномочий комитета территориальной организации Профсоюза. От имени территориальной организации Профсоюза трудовой договор подписывает уполномоченный член комитета территориальной организации Профсоюза.

## **Статья 35. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза**

35.1. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза избирается сроком на пять лет для контроля финансово-хозяйственной деятельности территориальной организации Профсоюза, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходованием денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.

Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза самостоятельно или совместно с контрольно-ревизионными (ревизионными) комиссиями первичных профсоюзных организаций осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов работодателем, а также за их целевым использованием первичными профсоюзными организациями согласно утвержденным сметам.

35.2. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза избирается на конференции и руководствуется в своей деятельности Уставом Профсоюза и Общим Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза, утверждаемого Съездом Профсоюза.

Заседания контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год, и считаются правомочными, если в них участвовало более половины её членов.

Решения контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза принимаются простым большинством голосов.

Членами контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза не могут быть избраны члены выборных руководящих и исполнительных органов территориальной организации Профсоюза и работники аппарата территориальной организации Профсоюза.

35.3. Председатель Контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза избирается на заседании комиссии из числа её членов. Председатель контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза участвует в работе профсоюзного комитета и Президиума территориальной организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

При досрочном прекращении полномочий членов контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза, выборы новых членов контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза производятся на конференции территориальной организации Профсоюза.

## **Статья 36. Реорганизация и ликвидация территориальной организации Профсоюза**

36.1. Решение о реорганизации или ликвидации территориальной организации Профсоюза принимается конференцией территориальной организации Профсоюза с предварительного согласия Исполкома Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей делегатов конференции, при наличии кворума.

36.2. Ликвидация территориальной организации Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.

Решение о прекращении статуса юридического лица принимается комитетом территориальной организации Профсоюза с предварительного согласия Исполкома Профсоюза.

36.3. При ликвидации территориальной организации Профсоюза Имущество ликвидированной территориальной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и других обязательных платежей, переходит в собственность вышестоящей профсоюзной организации и направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

## **ГЛАВА 7. РУКОВОДСТВО ПРОФСОЮЗОМ**

### **Статья 37. Съезд Профсоюза**

37.1. Съезд Профсоюза созывается Центральным комитетом Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

37.2. О созыве Съезда Профсоюза, повестке заседания, сроках и месте проведения объявляется не менее чем за три месяца до открытия Съезда Профсоюза.

37.3. Норма представительства и порядок избрания делегатов на Съезд Профсоюза устанавливается Центральным комитетом Профсоюза.

Съезд Профсоюза считается правомочным, если в его работе участвуют избранные делегаты от более половины территориальных организаций Профсоюза (в случае отсутствия территориальных организаций Профсоюза – первичных профсоюзных организаций), входящих в состав Профсоюза.

37.4. Исключительная компетенция Съезда Профсоюза:

37.4.1. Заслушивает отчеты о деятельности Центрального комитета и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

37.4.2. Определяет приоритетные направления деятельности, очередные задачи и программу действий Профсоюза.

37.4.3. Определяет направления финансовой деятельности, принципы образования и использования имущества Профсоюза.

37.4.4. Утверждает Устав Профсоюза, вносит изменения и дополнения в него.

37.4.5. Утверждает Общее Положение о контрольно-ревизионных органах Профсоюза, вносит изменения и дополнения в него.

37.4.6. Принимает решение об образовании органов Профсоюза.

37.4.7. Избирает, в том числе, прямым делегированием, Центральный комитет Профсоюза. Принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

37.4.8. Избирает единоличный исполнительный орган Профсоюза - Председателя Профсоюза и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

37.4.9. Принимает решение об образовании Исполкома Профсоюза, определяет его количественный состав и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

37.4.10. Избирает контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза и принимает решение о досрочном прекращении её полномочий.

37.4.11. Принимает решение о размере и порядке уплаты членских и иных имущественных взносов членов Профсоюза. Определяет размер отчислений профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам. Определяет порядок приёма в члены Профсоюза и исключения из членов Профсоюза.

37.4.12. Принимает решения о реорганизации, ликвидации Профсоюза, о назначении ликвидационной комиссии и об утверждении ликвидационного баланса,

37.4.13. Принимает решения по иным вопросам, отнесённым действующим законодательством к исключительной компетенции высшего руководящего органа.

37.5. Съезд Профсоюза вправе принимать решения по всем вопросам деятельности Профсоюза.

37.6. Съезд Профсоюза может делегировать отдельные полномочия Центральному комитету, Исполкому, Председателю Профсоюза, за исключением вопросов, отнесенных действующим законодательством и Уставом Профсоюза к исключительной компетенции Съезда.

37.7. Съезд Профсоюза может проводиться в режиме нескольких заседаний.

37.8. Решения Съезда Профсоюза считаются принятыми, если за них подано более половины голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума. Порядок голосования при принятии решений определяется Съездом Профсоюза.

Решения по вопросам исключительной компетенции Съезда Профсоюза принимаются квалифицированным большинством голосов при наличии кворума.

37.9. Председатель Профсоюза, заместитель Председателя Профсоюза, Председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза принимают участие в работе Съезда Профсоюза с правом решающего голоса.

37.10. В работе Съезда Профсоюза имеют право участвовать не избранные делегатами члены Центрального комитета и Ревизионной комиссии Профсоюза с правом совещательного голоса.

37.11. Внеочередной Съезд Профсоюза созывается Центральным комитетом Профсоюза или по требованию не менее одной трети территориальных организаций Профсоюза.

Решение о его созыве, повестке заседания, дате, времени и месте проведения объявляется не менее чем за месяц до даты начала работы внеочередного Съезда.

Центральный комитет Профсоюза в срок не позднее одного месяца со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении Съезда Профсоюза, либо о мотивированном отказе от проведения.

37.12. В случае, если Съезд Профсоюза не состоялся в установленные

сроки, или в ходе Съезда не были проведены выборы органов Профсоюза, полномочия его выборных коллегиальных органов прекращаются, за исключением полномочий выборных коллегиальных органов по подготовке, созыву и проведению Съезда.

### **Статья 38. Центральный комитет Профсоюза**

38.1. Центральный комитет Профсоюза:

38.1.1. Осуществляет руководство деятельностью профсоюзных организаций по выполнению уставных задач, решений Съезда Профсоюза, оказывает им помощь и поддержку.

38.1.2. Содействует укреплению единства профсоюзного движения и рабочей солидарности.

38.1.3. Вносит на Съезд вопросы о реорганизации и ликвидации Профсоюза.

38.1.4. Утверждает Положение о порядке уплаты и распределения ежемесячных членских профсоюзных взносов, организует и координирует работу по его исполнению.

38.1.5. Определяет и реализует кадровую политику в Профсоюзе.

38.1.6. Учреждает средства массовой информации Профсоюза, и утверждает положения о них. Осуществляет издательскую деятельность в соответствии с законодательством.

38.1.7. Осуществляет права юридического лица и исполняет его обязанности от имени Профсоюза.

38.1.8. Утверждает профсоюзный бюджет, смету доходов и расходов Профсоюза, принимает решение по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом в пределах полномочий, определенных Уставом Профсоюза и действующим законодательством. Определяет перечень имущества Профсоюза, отчуждение которого не может производиться без согласия Центрального комитета Профсоюза и одобряет размер сделки, связанной с приобретением или отчуждением профсоюзного имущества.

38.1.9. Утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс Профсоюза и обеспечивает гласность их исполнения.

38.1.10. Принимает решение о создании фондов Профсоюза и участии в деятельности других фондов, способствующих реализации уставных задач Профсоюза.

38.1.11. При формировании Центрального комитета Профсоюза прямым делегированием, он может вводить в свой состав новых членов, с последующим утверждением их кандидатур на Съезде Профсоюза, в случае замены членов комитета делегировавшей их территориальной организацией Профсоюза.

38.1.12. Для осуществления контроля соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства об охране окружающей среды может создавать техническую и правовую инспекции труда, институт доверенных врачей Профсоюза, которые действуют в соответствии с положениями о них, утверждаемыми Центральным комитетом Профсоюза.

38.1.13. Определяет сроки проведения отчетов и выборов в организациях



Профсоюза.

38.1.14. Принимает решение о созыве Съезда Профсоюза.

38.1.15. Утверждает Регламент работы Центрального комитета Профсоюза.

38.1.16. Утверждает Положение о статусе члена Центрального комитета Профсоюза.

38.1.17. Разрабатывает и утверждает нормативные документы, касающиеся деятельности профсоюзных организаций и профсоюзных органов.

38.1.18. Принимает решения о создании комитетов, секций, комиссий и утверждает их состав.

38.1.19. Избирает заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза (по предложению Председателя Профсоюза) сроком на пять лет.

38.1.20. Распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами Профсоюза.

38.1.21. Избирает Секретарей Центрального комитета Профсоюза на общественных началах, представителей ЦК Профсоюза в федеральных округах и утверждает Положение об их статусе.

38.1.22. Разрабатывает нормативы по оплате труда работников для использования в профсоюзных органах.

38.1.23. Утверждает Положение о материальной поддержке выборных работников профсоюзных органов.

38.1.24. Определяет перечень информационных и статистических материалов, представляемых в Центральный комитет Профсоюза, формы и сроки их представления.

38.1.25. Проводит работу по укреплению Профсоюза, созданию новых первичных профсоюзных организаций и вовлечению в члены Профсоюза.

38.1.26. Утверждает систему морального и материального поощрения членов Профсоюза.

38.1.27. Учреждает знаки отличия Профсоюза и положения о них.

38.1.28. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза и действующему законодательству.

38.1.29. Может делегировать отдельные полномочия Исполкому и Председателю Профсоюза.

38.2. Председатель Профсоюза и его заместитель (заместители), Председатель Молодежного совета Профсоюза участвуют в заседаниях Центрального комитета Профсоюза с правом решающего голоса.

38.3. Центральный комитет Профсоюза созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

38.4. Заседание Центрального комитета может проводиться в форме интернет-конференции, в других формах с использованием средств связи, а также методом опроса членов Центрального комитета Профсоюза. Форма проведения заседания определяется Центральным комитетом Профсоюза.

38.5. Центральный комитет Профсоюза вправе отменять решения Исполкома Профсоюза, высших и выборных руководящих и исполнительных органов территориальных и первичных организаций Профсоюза, принятые с нарушениями Устава Профсоюза, действующего законодательства и решений

вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов.

38.6. Центральный комитет представляет финансовую отчетность и информацию, связанную с поступлением и перечислением членских профсоюзных взносов в установленном порядке и в установленные сроки.

### **Статья 39. Исполком Профсоюза**

39.1. Исполком Профсоюза:

39.1.1. Созывает заседания Центрального комитета Профсоюза, вносит предложения по повестке заседания, дате и месту их проведения.

39.1.2. Организует и контролирует выполнение решений Съезда, Центрального комитета Профсоюза, заслушивает отчеты председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов.

39.1.3. Вправе отменять или приостанавливать решения высших и выборных постоянно-действующих руководящих и исполнительных органов территориальных и первичных организаций Профсоюза, принятые с нарушениями Устава Профсоюза, действующего законодательства и решений вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов.

39.1.4. В случаях невыполнения территориальной организацией Профсоюза, первичной профсоюзной организацией требований Устава Профсоюза и решений вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов Исполком Профсоюза принимает решение о приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций, с последующим утверждением на заседании Центрального комитета Профсоюза.

39.1.5. Может вносить предложения о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности Председателя территориальной организации Профсоюза или первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным действующим законодательством, и в случаях нарушения им Устава Профсоюза и решений выборных коллегиальных органов Профсоюза.

39.1.6. Назначает представителей для участия в коллективных переговорах о заключении и изменении федеральных отраслевых соглашений, а также в состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

39.1.7. Согласовывает отраслевой перечень минимума необходимых работ (услуг) при проведении забастовок.

39.1.8. Направляет представителей для паритетного участия в управлении фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, а также осуществляет контроль использования средств этих фондов.

39.1.9. Руководит работой правовой и технической инспекций труда Профсоюза.

39.1.10. Осуществляет связи с профсоюзами Российской Федерации, других стран, международными профсоюзными объединениями, участвует в кампаниях международной солидарности, оказывает практическую помощь профсоюзным организациям в установлении и развитии прямых взаимовыгодных связей с зарубежными партнерами.

39.1.12. Принимает решения, связанные с осуществлением Профсоюзом хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой, принимает решения о совершении сделок, не противоречащих действующему законодательству, направленных на приобретение или отчуждение имущества Профсоюза в пределах предоставленных ему полномочий, определенных настоящим Уставом Профсоюза и законодательством. Принимает решения нормативного характера по вопросам пользования и распоряжения имуществом Профсоюза.

39.1.13. Принимает решения об участии, учреждении либо членстве Профсоюза в других юридических лицах.

39.1.14. Контролирует своевременность и полноту поступления членских взносов от профсоюзных организаций.

39.1.15. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в профсоюзные объединения, членом которых является Профсоюз.

39.1.16. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности Профсоюза и его органов.

39.1.17. Анализирует и обобщает информацию и отчетность, поступающую в Центральный комитет Профсоюза.

39.1.18. Принимает решения о создании территориальной организации Профсоюза, необходимости её государственной регистрации, а также о её реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации.

39.1.19. Организует учет организаций Профсоюза. Ведёт Реестр территориальных и первичных организаций Профсоюза.

39.1.20. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза в государственных, хозяйственных, судебных инстанциях и общественных организациях, перед работодателями, их объединениями.

39.1.21. Участвует в решении социально-трудовых вопросов, вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся занятости, заработной платы, условий и охраны труда, социальных гарантий работников и других.

39.1.22. Вносит предложения и участвует в деятельности по разработке и заключению Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, других соглашений.

39.1.23. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении федерального отраслевого соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Осуществляет контроль хода выполнения заключённых соглашений.

39.1.24. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и

прекращении, а также координирует эти действия.

39.1.25. Объединяет и координирует деятельность территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, проводит общероссийские мероприятия Профсоюза, в том числе акции солидарности.

39.1.26. Требует отмены решений государственных и хозяйственных органов, принятых в нарушение действующего законодательства и ущемляющих интересы членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

39.1.27. Принимает решения о вступлении в общероссийские и международные объединения профсоюзов, общественные организации и выходе из них, избирает своих представителей в их органы, определяет порядок избрания делегатов на их конференции, съезды.

39.1.28. Рассматривает жалобы по вопросам применения настоящего Устава Профсоюза.

39.1.29. Разрабатывает предложения по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза, Положение о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

39.1.30. Осуществляет подбор кадров, утверждает резерв и может вносить предложения по кандидатурам на должности Председателя Профсоюза, заместителей Председателя Профсоюза.

39.1.31. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива.

39.1.32. Утверждает Инструкцию о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов в организациях Профсоюза.

39.1.33. По предложению Председателя Профсоюза утверждает штатное расписание аппарата Профсоюза.

39.1.34. Утверждает Положение об условиях оплаты руководителей профсоюзных организаций и работников аппарата Профсоюза в соответствии с установленными Центральным комитетом Профсоюза нормативами по оплате труда.

39.1.35. Разрабатывает типовой срочный трудовой договор с председателями организаций Профсоюза и Общее положение об оплате труда профсоюзных работников.

39.1.36. Утверждает Положение об Уполномоченном представителе Исполкома Профсоюза.

39.1.37. Ходатайствует о награждении государственными и ведомственными наградами, профсоюзными знаками отличия профсоюзных работников и активистов, о присвоении им почетных званий.

39.1.38. Принимает решения о награждении знаками отличия Профсоюза.

39.1.39. Утверждает форму профсоюзного билета, образцы печатей, бланков, штампов.

39.1.40. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза и действующему законодательству.

39.1.41. Может делегировать отдельные полномочия Председателю Профсоюза.

39.2. Исполком Профсоюза подотчетен Съезду и Центральному комитету Профсоюза.

39.3. В состав Исполкома Профсоюза входят Председатель Профсоюза и заместители Председателя Профсоюза с правом решающего голоса.

Членом Исполкома Профсоюза может быть представитель профсоюзной организации, выполняющей решения выборных коллегиальных органов Профсоюза, в том числе, перечисляющей своевременно и в полном объеме членские взносы.

39.4. Заседания Исполкома Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

39.5. Заседание Исполкома Профсоюза может проводиться в форме интернет-конференции, в других формах с использованием средств связи, а также методом опроса членов Исполкома Профсоюза. Форма проведения заседания Исполкома Профсоюза определяется членами Исполкома Профсоюза.

## **Статья 40. Председатель Профсоюза**

40.1. Председатель Профсоюза:

40.1.1. Организует выполнение уставных задач, решений Съезда, Центрального комитета, Исполкома Профсоюза;

40.1.2. Представляет без доверенности Профсоюз в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судах, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации, а также в международных организациях.

40.1.3. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и заявляет ходатайства от имени Профсоюза.

40.1.4. Заключает соглашения с профсоюзами, их объединениями, объединениями работодателей, органами исполнительной власти, международными организациями с последующим информированием о них Исполкома Профсоюза.

40.1.5. Созывает и ведет заседания Центрального комитета и Исполкома Профсоюза;

40.1.6. Докладывает Центральному комитету о работе Исполкома Профсоюза и регулярно отчитывается о своей работе;

40.1.7. Принимает решения по вопросам пользования и распоряжения имуществом Профсоюза в пределах полномочий, определенных Центральным комитетом Профсоюза, обеспечивает защиту имущественных прав и интересов Профсоюза.

40.1.8. В пределах полномочий, предоставленных соответствующими органами Профсоюза, заключает соглашения, договоры, совершает иные сделки с последующим информированием Центрального комитета Профсоюза.

40.1.9. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках.

40.1.10. Выдает доверенности от имени Профсоюза.

40.1.11. Утверждает обязанности и полномочия заместителей Председателя Профсоюза, заключает и расторгает с ними срочные трудовые договоры.

40.1.12. Утверждает Положение об аппарате Профсоюза, полномочия его

работников, осуществляет общее руководство аппаратом Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками, издает для штатных работников распоряжения. Утверждает советников Председателя Профсоюза.

40.1.13. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза и действующему законодательству.

40.2. В отсутствие Председателя Профсоюза его функции осуществляет заместитель Председателя Профсоюза, который представляет Профсоюз без доверенности.

40.3. Председатель Профсоюза подотчетен Съезду и Центральному комитету Профсоюза.

40.4. Председателем Профсоюза может быть избран только член Профсоюза.

40.5. С Председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор. От имени Профсоюза договор подписывает уполномоченный Съездом член Центрального комитета Профсоюза.

40.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных органов, исключения из Профсоюза принимается на внеочередном Съезде Профсоюза, который созывается Центральным комитетом Профсоюза по требованию не менее одной трети территориальных организаций Профсоюза.

40.7. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе Председателя Профсоюза (по собственному желанию) принимается Исполкомом Профсоюза с последующим утверждением на Съезде Профсоюза. Возложение обязанностей Председателя Профсоюза в этом случае, или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, производится, как правило, на одного из заместителей Председателя Профсоюза до проведения внеочередного Съезда Профсоюза. От имени Профсоюза трудовой договор с ним подписывает уполномоченный член Центрального комитета Профсоюза на оставшейся срок полномочий.

## **Статья 41. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза**

41.1. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза создается для контроля финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза, учрежденных им организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов (в том числе в объединения профсоюзов, в которые входит профсоюз), правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза самостоятельно или совместно с контрольно-ревизионными комиссиями территориальных организаций Профсоюза, осуществляет контроль перечисления и использования членских взносов территориальными и первичными организациями Профсоюза.

41.2. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирается на Съезде Профсоюза сроком на пять лет и руководствуется в своей деятельности Общим Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

Членами Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза не могут быть члены Центрального комитета Профсоюза и штатные работники аппарата Профсоюза.

41.3. Председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, его заместитель и секретарь избираются членами контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

41.4. Заседания контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год, и считаются правомочными, если в них участвовало более половины её членов.

Решения контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза принимаются простым большинством голосов.

41.5. Члены Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза могут принимать участие в заседаниях Центрального комитета Профсоюза с правом совещательного голоса. Председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза участвует в работе заседаний Исполкома Профсоюза с правом совещательного голоса.

## **ГЛАВА 8. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 42. Права Профсоюза как юридического лица**

42.1. Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются Центральным комитетом Профсоюза в пределах, установленных Уставом Профсоюза и действующим законодательством.

42.2. Профсоюз имеет на основаниях, предусмотренных законодательством, обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и не имущественные права, исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в судебных инстанциях.

42.3. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета (в том числе валютные).

42.4. Профсоюз вправе осуществлять в соответствии с законодательством через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом Профсоюза.

42.5. Профсоюз может заниматься внешнеэкономической деятельностью, создавать банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

### **Статья 43. Имущество Профсоюза и его формирование**

43.1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том

числе денежными средствами, ценными бумагами, имущественными правами, а также интеллектуальной собственностью и нематериальными благами в соответствии с законодательством и настоящим Уставом в интересах членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза.

43.2. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целям, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги, и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

43.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств, Профсоюза являются:

43.3.1. Членские профсоюзные взносы.

43.3.2. Добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

43.3.3. Поступления профсоюзным организациям в соответствии с коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение профсоюзными организациями социально-культурных и других мероприятий, предусмотренной их уставной деятельностью, оздоровительной и иной работы.

43.3.4. Доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также внереализационные, в виде процентов, полученных по договорам банковского счета.

43.3.5. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий в соответствии с настоящим Уставом, не запрещенных законом.

43.3.6. Доходы от гражданско-правовых сделок, совершенных в соответствии с действующим законодательством и Уставом Профсоюза.

43.3.7. Доходы, получаемые от использования собственности Профсоюза, приносящей доход деятельности, осуществляемой Профсоюзом самостоятельно, а также через учрежденные им организации.

43.4. Профсоюз не отвечает по обязательствам территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, которые, в свою очередь, не отвечают по обязательствам Профсоюза. Первичные профсоюзные организации не отвечают по обязательствам территориальных организаций Профсоюза, которые, в свою очередь, не отвечают по обязательствам первичных профсоюзных организаций.

## **Статья 44. Вступительные и членские взносы**

44.1. Члены Профсоюза уплачивают вступительные и ежемесячные членские профсоюзные взносы в порядке и размерах, утверждаемых Съездом



Профсоюза.

Минимальные размеры ежемесячных членских взносов устанавливаются в следующих размерах:

- работающие члены Профсоюза – не менее 1 % от начисленной заработной платы;
- неработающие члены Профсоюза – 0.1 % от законодательно установленной минимальной заработной платы;
- учащиеся – 0,5 % от получаемой стипендии.

Первичные профсоюзные организации могут устанавливать больший размер членских профсоюзных взносов. Сумма взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичных профсоюзных организаций.

Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского взноса.

Учащиеся при вступлении в Профсоюз освобождаются от вступительных взносов.

44.2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления денег, либо наличными деньгами по ведомости.

44.3. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно по письменным заявлениям членов Профсоюза, в соответствии с коллективным договором, соглашением либо договором между работодателями и организацией Профсоюза.

## **Статья 45. Владение, пользование и распоряжение имуществом Профсоюза**

45.1. Профсоюз вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые действия, не противоречащие закону, иным нормативным правовым актам и не нарушающие права и охраняемые законом интересы других лиц, в том числе отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в залог, распоряжаться им иным образом лишь для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом.

45.2. Финансовые средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

45.3. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза.

45.4. Члены Профсоюза не сохраняют прав на имущество находящееся в собственности Профсоюза, в том числе на членские профсоюзные взносы.

45.3. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

45.4. Права собственника имущества от имени Профсоюза осуществляет Центральный комитет Профсоюза.

45.5. Исполнительные коллегиальные и единоличные органы вышестоящих организаций Профсоюза имеют право контроля и проверки финансово-хозяйственной деятельности нижестоящих органов Профсоюза с привлечением членов ревизионных комиссий соответствующих уровней.

Результаты этих проверок обязательны для рассмотрения и принятия решения соответствующими органами Профсоюза.

## **ГЛАВА 9. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 46. Реорганизация и ликвидация Профсоюза**

46.1. Реорганизация или ликвидация Профсоюза осуществляется по решению Съезда Профсоюза. Решение Съезда Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

46.2. Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.

46.3. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда.

46.4. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

### **Статья 47. Символика Профсоюза**

47.1. Профсоюз использует в качестве символики эмблему и флаг.

47.1.1. Эмблема Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» представляет собой изображение рулевого колеса автомобиля, помещенного в овал, обрамленный по полуокружностям изображением дорожного полотна с прерывистой разделительной линией.

В черно-белом варианте рулевое колесо автомобиля и полотно дороги черного цвета, овал и прерывистая разделительная полоса на дороге белого цвета. При цветном варианте эмблемы изображение рулевого колеса и дорожного полотна синего цвета, овала и прерывистой разметки на дороге белого цвета.

47.1.2. Флаг представляет собой полотнище белого цвета прямоугольной формы размером 140х90 сантиметров. Слева в верхней части полотнища изображена эмблема Профсоюза синего цвета. От верха полотнища флага сверху вниз расположены три полосы (белого, голубого и красного цветов) шириной 19, 16, 16 см соответственно. На полотнище флага прописными буквами высотой 6 см выполнен следующий текст: на полосе голубого цвета – ОБЩЕРОССИЙСКИЙ, на полосе красного цвета – ПРОФСОЮЗ, шрифт белого цвета, в нижней части полотнища флага на белом фоне выполнена надпись шрифтом голубого цвета: РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА, расположенная по центру полотнища с интервалом: сверху от нижнего края красной полосы – 6,5 см, между строками – 3 см, от нижнего края полотнища флага до нижней части строки – 7,5 см.